



## Algemene Ledenvergadering seizoen 2021-2022

Dinsdag 2 november 2021

Aanvang: 20.00 uur (vanaf 19.30 uur voor vragen op financieel gebied)

Einde: streeftijd 22.30 uur

**Toegang is uitsluitend mogelijk met een Coronatoegangsbewijs of QR-code!**

Het bestuur van Oliveo Handbal nodigt hierbij haar leden, Ereleden, Leden van Verdienste, ouders van jeugdleden, Vrienden van Oliveo Handbal en overige belangstellenden uit tot het bijwonen van de Algemene Ledenvergadering van Oliveo Handbal.

Je kunt je aanmelden voor deze ALV via [secretaris@oliveo-handbal.nl](mailto:secretaris@oliveo-handbal.nl), geef daarbij je naam op en je teamnaam, de naam van het minderjarig kind of je functie i.v.m. stemrecht.

De financiële stukken worden van 19.30-19.50 uur toegelicht voor belangstellenden door de penningmeester; er kunnen vragen gesteld worden.

### **Agenda:**

- |                     |   |       |
|---------------------|---|-------|
| 20.00 uur           | Welkom door de avondvoorzitter namens alle bestuursleden                    |       |
| 01.                 | Opening en vaststelling van de definitieve agenda                           |       |
| 02.                 | Mededelingen van de avondvoorzitter   |       |
| 03.                 | Vaststellen van het verslag van de ALV d.d. 19 januari 2021 (zie bijlage 3) | p. 21 |
| 04.                 | Jaarverslag secretaris  | p. 2  |
| 05.                 | Jaarverslagen commissies  | p. 4  |
| 06.                 | Verantwoording gevoerd beleid 2020-2021                                     | p. 13 |
| 07. a.              | Verslag van de Kascommissie   |       |
| b.                  | (Her)benoemen van de Kascommissie   |       |
| 08.                 | Bestuurswisseling en -verkiezing  | p. 14 |
| <b><i>Pauze</i></b> |   |       |
| 09.                 | Bestuursbeleid 2021-2022  | p. 14 |
| 10.                 | Bestuursvoorstellen   | p. 15 |
| a.                  | Inschrijfkosten   |       |
| b.                  | Ledenstop   |       |
| c.                  | Topsportheffing   |       |
| d.                  | Mededeling: indexering contributie  |       |
| 11.                 | Wijzigingen Huishoudelijk Reglement betreffende de WBTR                     | p. 16 |
| 12.                 | Vaststelling begroting 2021-2022  |       |
| 13.                 | Rondvraag   |       |
| 14.                 | Sluiting  |       |

## Jaarverslagen 2020-2021

### 04 - Jaarverslag van de secretaris (door Mieke van Veen)

Samenstelling bestuur 2020-2021

Voorzitter	: vacature
Secretaris	: Mieke van Veen
Bestuurslid Financiële zaken	: Jacques Reniers
Bestuurslid Technische Zaken	: René Westphal
Bestuurslid Accommodatiebeheer	: Hans Grüne
Bestuurslid Algemene Zaken	: Julie van Rijn
Bestuurslid Algemene Zaken	: Mike van Bemmelen
Bestuurslid PR en Communicatie	: Jeffrey Westerhout

#### Bestuursvergaderingen

Elke maand heeft minstens één bestuursvergadering plaatsgevonden met uitzondering van augustus. In juli was er een brainstormsessie, vanwege corona buiten, waarbij de resultaten van het onderzoek van Julie van Rijn betreffende Vrijwilligersbeleid en Professionaliteit besproken zijn. Ook is het coronaprotocol voor het kamp uitvoerig aan de orde geweest. Dit degelijke protocol zorgde ervoor dat het kamp door kon gaan. Webmaster Edo Bakker zorgde voor een registratieformulier op de site waardoor men een plekje op de tribune kon reserveren. Trainers kregen een Oliveomondkapje, een collectors item.

Vanwege corona zijn de meeste vergaderingen digitaal verlopen en dat ging heel erg goed. De vastgestelde notulen gaan naar de 'zwaardere' commissies: TC, WZ, CCZ, CVZ en de CSZ om de communicatie te versterken.

Helaas stopte onze voorzitter Anita Zuidinga om persoonlijke redenen met het voorzitterschap in maart. Sindsdien is Oliveo Handbal op zoek naar een nieuwe voorzitter.

René Westphal en Richard Spies waren de **coronaverantwoordelijken**. Zij hielden van week tot week de regels en maatregelen van de overheid bij en publiceerden wat nodig was op de site en in de Nieuwsbrief. Ze moesten soms snel en veel schakelen.

Mieke deed het examen Sociale Hygiëne, verplicht vanwege de vergunning.

Julie deed de onlineopleiding 'Modern Besturen' en werkt aan een langetermijnplanning.

Sjoerd Sliggers is de contactpersoon voor Oliveo Handbal o.a. voor het klimaat in de zaal, de VvE, de kinderopvang en overige medegebruikers van Het Nest.

Op 21 december 2020 bestond **Oliveo Handbal 25 jaar als zelfstandige vereniging**. Op 2 juli 2021 bestond **Oliveo 70 jaar**. Veel evenementen konden vanwege corona niet doorgaan.

De ALV die gepland stond op 3 november werd verschoven naar 19 januari 2021, zodat deze digitaal gehouden kon worden.

#### Bestuursactiviteiten

Het bestuur was goed vertegenwoordigd bij diverse bijeenkomsten waarvan de meeste digitaal gehouden werden: ALV van het NHV, Webinars van het NHV o.a. over Sociale Veiligheid, de Gezonde Sportkantine, Beachhandball en Ledenbinding. Er was overleg met de Sportraad, de gemeente, het cluster, Team4Talent en Handbalschool Haaglanden.

Er was enkele malen contact met de wijkagent vanwege overlast van hangjongeren die soms op de daken zitten. Ook is de politie een enkele keer gebeld.

Het **NHV** is financieel gezond, het aantal leden is vanwege corona licht gedaald, maar de verwachting is dat dit aantal weer aantrekt.

### **Overdracht Monnikenweg**

Op 29 december 2020 is de akte van overdracht opstalrecht Monnikenweg getekend door Hans en Mieke namens het bestuur en door Ad Ruigrok en Peter Luscuere namens de Stichting. De stichting heeft nu erfpachtrecht verkregen op de ondergrond van de kantine Zilverreigerdreef na goedkeuring van de BALV op 26 mei 2020.

### **Regelgeving overheid**

Voor het aanvragen van de gratis VOG's moet Oliveo voldoen aan de voorwaarden van de **VOG** o.a. beleid op Sociale Veiligheid en een Vertrouwenspersoon hebben. De WE ID niveau 1 moest opgehoogd worden naar WE ID niveau 3.

Het bestuur volgde het stappenplan van de **WBTR**: Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen.

Iedereen die achter de bar staat en ouder is dan 16 jaar moet een **IVA-certificaat** hebben.

Oliveo moet voldoen aan de regels van de **AVG**. De AVG-verklaringen staan aangevinkt in Sportlink.

Het **Bestuursreglement** moet zichtbaar zijn; we moeten ons houden aan schenk- en sluitingstijden.

### **Vertrouwenspersoon**

Amy Hauser was Vertrouwenspersoon. Amy gaf eind van het seizoen aan te willen stoppen. Haar taak is overgenomen door Sheila van Wingerde. Het hebben van een VP is een voorwaarde om gratis VOG's aan te kunnen vragen.

### **Ledenadministratie**

Tjandra Maas verzorgt de ledenadministratie. Ze zorgt ook voor de etiketten t.b.v. de verspreiding van de Presentatiegids. I.o.m. René Westphal was er een actie om de foto's in Sportlink te vernieuwen. Er waren meer afmeldingen in 2020 en 2021 dan aanmeldingen; het aantal schommelt nu rond 350 leden. Er is wel aanwas bij de jongste jeugd.

### **Presentatiegids**

De presentatiegids kwam in december uit. Vanwege corona konden veel teamfoto's niet genomen worden en liep de gids veel vertraging op. Dankzij vrijwilligers is de gids huis aan huis bezorgd. Er werden vele kilometers gewandeld, gefietst en per auto afgelegd om iedereen voor kerstmis de gids te bezorgen. De redactie bestaat uit: Natalie Verschoor, Inge de Kroon en Sylvia van Eijk.

### **Zaalhuur**

Judith van den Bosch zorgde jarenlang nauwgezet voor de inhuur van de zalen. Ze droeg eind 2020-2021 dit stokje over aan Suzanne Kemp.

### **Kantine-indeling**

Isabelle Gravesteyn stopte als kantine-indeler. Marina Pool volgde haar op. Samen met Lineke Mourits deelt ze de kantinediensten in die op de site vermeld worden.

### **Kleding**

De verenigingsscheidsrechters ontvingen nieuwe scheidsrechtersshirts in fuchsia gesponsord door Bloemendaal-Ruigrok. Jeugdscheidsrechters hebben NHV-shirts met het logo van Bloemendaal-Ruigrok.

HS1 en HS2 kregen nieuwe wedstrijdshirts.

De teamtassen zijn uitgedeeld en weer ingenomen door Mieke, geholpen door Ingrid Blom, Suzanne Kemp, Wendy Havik en Saskia van der Mei. De afgeschreven kleding wordt uitgezocht en gaat naar de kledingactie en de bruikbare tenues gaan naar Kenia. Diverse bestellingen lopen nog.

### **Rijdersvergoeding**

Er zijn weinig rijdersbriefjes ingediend, omdat er weinig wedstrijden waren. Er is geen vergoeding uitbetaald, omdat de bedragen te laag waren daarvoor. Ingrid Blom doet de administratie a.d.h.v. ingediende briefjes.

### **Contributie-inning**

René van Steenberg en Gerard Bouma inden de contributie weer. De inning is nagenoeg op orde. Vanwege corona is er één termijn niet geïnd. Het grootste deel van de contributie gaat op aan NHV-afdracht, teambijdragen, scheidsrechterskosten en zaalhuur.

### **Rekening-courant**

De rekening-courant is in 2020-2021 weer voor diverse doelen gebruikt: ballen voor de prijswinnaars van de GCA, trainingsballen voor de F-jeugd, trainingshesjes, coördinatladders, pylonen, disc-cone set, keeperstruien en coachpolo's voor selecties,

### **Grote Club Actie**

Jessica Ijszenga organiseerde de GCA weer. Ondanks corona was de opbrengst verrassend hoog: €3.200.

**Collecte Fonds gehandicaptensport** is digitaal gehouden. De opbrengst was voldoende om ervoor te zorgen dat het G-team in mei en in oktober in de zaal mag trainen. Bas Koster traint het G-team samen met enkele jeugdleden die assisteren.

### **Media**

Addy Tas heeft de taken van Edo Bakker tijdens de zomer overgenomen en hij verzorgt de **website**. De secretaris zorgt bijna elke week voor een stukje in de **Telstar** met foto in overleg met de hoofdtrainers.

## **05 - Jaarverslagen van de commissies**

### **Jaarverslag Accommodatiezaken door Hans Grüne**

In de kantine werden de nieuwe lampen opgehangen.

Er kwamen Oliveologo's op de ramen en deuren om wat direct zonlicht tegen te gaan.

Er zijn diverse reparaties uitgevoerd aan slotplaten en deurklinken.

Er zijn nieuwe doelnetten.

Er zijn wissers gekocht om hars te verwijderen,

Er is een nieuwe schoonmaker gevonden i.o.m. SPP.

Er zijn nieuwe hangende prullenbakjes in de toiletten.

Er is een nieuw sleutelplan gemaakt om alarmmeldingen tegen te gaan en diegenen toegang te geven voor wie het nodig is met een tag. Cilinders zijn vervangen. Pim Oortman en René Westphal zijn de contactpersonen.

Een nieuwe grote vriezer verving de oude, alle spullen waren ontdooid en moesten weggegooid worden. Wat over de datum was, is weggedaan of weggegeven.

De AED is in maart gecontroleerd.

Oliveo is aangemeld voor de statiegeldactie.

**Rookvrije Generatie** sinds januari 2021 is roken niet meer toegestaan op schoolpleinen en sportvelden.

Er staat een **papiercontainer** op de parkeerplaats die bedoeld is voor de scholen, de kinderopvang en Oliveo. De container kost meer dan deze opbrengt, dus is uitsluitend voor eigen gebruik Het Nest.

Hans nam afscheid van **Bianca van Bemmelen** en **Jopie van Rijn** die sinds de verhuizing de keuken elke maandag schoonmaakten, het frituurvet vervingen en de bestellingen opnamen. Oliveo Handbal bedankt Jopie en Bianca voor hun jarenlange inzet bij het schoonhouden van de keuken en het op voorraad houden van al onze natjes en droogjes.

Kimberley Minguel volgt hen op voor de schoonmaak. Voor voorraadbeheer is een vacature.

### Jaarverslag Technische Zaken (TZ) door René Westphal

Technische Zaken, het kloppende hart van de vereniging. Zoals bij elke vereniging, en handbal in het bijzonder, is **Technische Zaken**, samen met CWZ er verantwoordelijk voor dat alle spelers zich welkom voelen binnen de vereniging en op zijn of haar niveau aan de sport kan deelnemen.

Wat het bij handbal een stukje lastiger maakt is dat we een snelle en dynamische sport beoefenen, dat uitgevoerd moet worden in teamverband. Daarbij bestaat de mogelijkheid dit puur recreatief alsook op topsportniveau uit te voeren. Afgelopen ALV hebben de leden zich uitgesproken, mede gesteund door het krachtige beleidsplan (TBP 2020-2023), om meer mogelijkheden te bieden in de wedstrijd sport.

De TZ kwam voor een uitdaging te staan, niet alleen dat begin van het seizoen, medio oktober, de competitie stilgelegd werd en niet werd hervat behoudens drie weken voor de jeugd in juni in de vorm van een alternatieve competitie, maar ook dat er nagenoeg niet getraind mocht worden.

Dan de koe maar bij de horens pakken en middels vele sessies via Teams kijken hoe de JC, CTZ en overig kader op één lijn konden komen over het te voeren beleid. Nu er aan het eind van het seizoen weer gespeeld mocht worden was ook de stip aan de horizon weer zichtbaar dat seizoen 2021-2022 weer een normaal seizoen zou kunnen worden.

Heel snel bleek dat er heel hard gewerkt wordt, maar dat vele zaken veel efficiënter zouden kunnen verlopen, het was tijd voor een nieuwe structuur. Er werd afscheid genomen van de Mentoren-JC-CTZ-Bestuur-structuur en er kwam één nieuwe opzet, de TC.

In deze TC namen alle verantwoordelijken binnen de vereniging zitting, zodat op elk niveau van F tot aan Senioren direct dezelfde planning en besluitvorming helder is. Om toch de dagelijkse gang vorm te geven is er een groep genaamd '**planning**' opgezet waarbij zowel technisch als bestuurlijke input aanwezig is.

Een heel andere insteek om meer professionaliteit te kunnen genereren binnen onze eigen vereniging is een samenwerkingsverband met de **Handbalschool**, de opstap als je verder wilt met handballen. Wat is er nu mooier dat dit in onze eigen locatie mogelijk is. Na vele gesprekken met de Handbalschool Haaglanden (HSH) zijn we erin geslaagd deze mogelijkheid te benutten. Zo is er een pilot van 7 weken geweest aan het eind van seizoen 2020-2021 en staat voor seizoen 2021-2022 een wekelijkse training op het programma van 08.30-10.00, 32 weken lang. De organisatie ligt in handen van HSH en leden dienen zich daar dan ook aan te melden. De HSH staat los van Oliveo, zowel wedstrijden alsook trainingen.

Binnen de planning is de opzet van het **trainingschema** opgezet, en na een jaar stilstaan viel dat voor seizoen 2021-2022 niet mee, er hebben niet minder dan 50 versies het licht gezien alvorens er een werkbaar systeem was.

Uiteraard was een van de aandachtspunten dat meer aandacht aan de **wedstrijdsport** gegeven kon worden dat snel resulteert in meer trainingsuren, aan de andere kant hebben we te maken met het vele tekort aan faciliteiten vanuit de Gemeente waardoor we ook over de grenzen heen moeten kijken wat beschikbaar is.

Ook voor dit seizoen kon er een geslaagde opzet gemaakt worden met vele zalen naast het gebruik van onze eigen hal Het Nest.

Dat niet alles eenvoudig is en naar ieders tevredenheid merken we maar al te goed, maar als we met z'n allen een beetje wijn bij de wijn doen is er een mooi seizoen van te maken. Laten we niet vergeten, het gaat erom dat we het met z'n allen doen voor en door leden. Alleen zo kunnen we een prettige, werkbare en sportieve sfeer houden waarin ieder zich kan uitleven in de sport.

Naast dat onze leden graag willen sporten, blijft de uitdaging genoeg kaderleden te blijven vinden, als Oliveo willen we er alles aan doen, maar we blijven afhankelijk van onze vrijwilligers.

### Jaarverslag Competitie- en Wedstrijdzaken (CWZ) door René Westphal

Handbalseizoen 2020-2021 was een heel apart seizoen!

Als Competitie- en Wedstrijdzaken (CWZ) kun je het je bijna niet voorstellen, een seizoen zonder handballen; 'Huh', hoor ik velen denken, 'wat bedoel je?'

Het seizoen start voor CWZ altijd ergens in maart van het jaar waarin in september de competitie moet gaan starten, zo ook in het jaar 2020. In maart zijn de mentoren en coaches drukdoende geweest om een juiste teamopgave te maken, en ja hoor de dag dat de indeling via de mail bij het wedstrijdsecretariaat binnenkwam, was daar alle hectiek aanwezig. Onze wedstrijdsecretaris was met spoed afgevoerd naar het ziekenhuis met mogelijk COVID-19 besmetting. Niets bleek minder waar, tot aan de IC is er geknokt om begin mei de taken weer vol goede moed op te kunnen pakken. De rest is geschiedenis, zullen we maar zeggen.

Maar goed hoe gaan we verder, met vereende krachten was de indeling bij de bond doorgevoerd en de schema's konden gemaakt worden. Inmiddels was de lopende competitie van overheidswege stilgelegd, maar ja voor hoelang dan kon niemand bedenken.

Heel blij waren we dan ook dat de 32 teams, waarvan er 6 in de wedstrijdsport uit zouden komen 5 september toch mochten starten. Hadden we **corona** overwonnen?

Niets bleek minder waar, de euforie was van korte duur; het weekend van 10/11 oktober was het gedaan, volledige lockdown, alle hens aan dek. Alles was geregeld: zalen ingehuurd, roosters gemaakt, scheidsrechters ingedeeld. Kortom wat gaan we nu doen?

Samen met het gehele bestuur werden op vele vlakken plannen gemaakt om de schade en de kosten zo veel mogelijk te beperken, hoe kunnen we onze leden tevredenstellen en behouden. Veel belangrijker, wanneer mogen we weer spelen? Halsreikend keken we uit naar de vele **persmomenten** van de regering, zou het ....

Ook CWZ samen met de bond en vele andere verenigingen hielden vele onlinesessies via Teams of een ander medium om te bedenken wat we konden doen. Zo werd er een heel alternatief competitieprogramma geschreven en voor de mensen die dachten 'We mogen niets', het wedstrijdsecretariaat heeft nog nooit zoveel mutaties verwerkt in een seizoen.

Uiteindelijk stond er een programma van 10 weken klaar, zodra groen licht zou komen dat we konden starten. Helaas keer op keer bijstellen, en ja hoor begin juni was het dan zover, we mochten nog 3 weken spelen, weliswaar t/m 18 jaar, maar meer ook niet.

Gelukkig toch nog wat proeven van de sport, en snel de vakantie in. Maar ja zoals we begonnen in maart van 2020 was de start ook al gemaakt voor het nieuwe seizoen, hoeveel leden zouden er blijven, hoe gaan we indelen. Uiteindelijk is er besloten toch met 26 teams in te schrijven waarvan 8 wedstrijdteams, jawel vanaf de B-jeugd gaan we professionaliseren, meer op topniveau spelen. Nu ook vele schema's maken en tussendoor nog klaar staan voor de **alternatieve competitie**, het was met recht alle ballen hooghouden.

Gelukkig viel het aantal afmeldingen rond 1 april mee, echter zoals het spreekwoord luidt, juich nooit te vroeg. De massale leegloop aan de dameskant kwam veel later, vele leden gaven toch aan te willen stoppen waardoor noodgedwongen een flink aantal noodsprongen gemaakt moest worden. Zo is de DS2 terug van de 1<sup>ste</sup> klasse naar breedtesport, het DA2-team teruggetrokken en ook de DB is met een krappe bezetting, maar gelukkig met wat kunst en vliegwerk behouden gebleven.

Aan de herenkant wist het kader gelukkig vele leden binnen te halen waardoor er een sterk HS1 met daarachter een HS2-team staat.

Uiteraard geholpen door NHV om de **A-jeugd** een jaar langer in de jeugd te mogen houden, scheelde heel veel gepuzzel waardoor dit seizoen ook HA1 in de lucht kan blijven. Over het algemeen is de jeugd goed bezet en worden er nog steeds teams ingeschreven.

Kortom, er is afgelopen seizoen heel veel werk verzet en er zijn ook zeker stappen gemaakt naar de toekomst. Seizoen 2021-2022 is voor iedereen gestart, zij het dat we nog steeds voorzichtig moeten blijven en bij klachten thuisblijven, maar spelen kunnen we ieder geval.

Nu de stappen gezet zijn meer te **professionaliseren**, zoals in de ALV van 2020 is meegegeven en geaccordeerd is ook de druk bij CWZ omhooggegaan. Het zou heel fijn zijn om daar wat mensen bij te krijgen, het takenpakket is in de loop der jaren flink toegenomen en ja vele handen maken licht werk. Ook binnen CWZ is het net topsport en met een team score je veel eenvoudiger!

### **Jaarverslag Commissie Scheidsrechterzaken (CSZ) door Pascal van den Biggelaar**

In de periode 2020-2021 heeft Covid-19 ook grote invloed gehad op de competities en daarmee ook op het werk van de CSZ. Zo moest richting het einde van het **veldseizoen** op korte termijn geschakeld worden om nog een handvol wedstrijden te kunnen faciliteren en loopt eigenlijk pas sinds najaar '21 alles weer als 'normaal'.

Gelukkig heeft deze periode amper impact gehad op het aantal scheidsrechters waar we een beroep op kunnen doen.

Uitbreiding (ondersteuning) commissie is dat uitbreiding nodig is in de vorm van begeleiders van jeugdscheidsrechters en voor het plannen van scheidsrechters. Beide taken worden nu wel vervuld door leden van de commissie, maar dit heeft er wel voor gezorgd dat de CSZ vooral **operationeel** bezig is geweest en daarmee haar ambities om tot een gedegen en goed onderbouwd meerjarenbeleidsplan te komen nog niet heeft kunnen realiseren.

#### **Betrekken B- en A-jeugd bij fluiten van wedstrijden**

In het seizoen 2019-2020 is de CSZ gestart met het betrekken van de B- en A-jeugd bij het fluiten van wedstrijden voor de E- en D-jeugd. Hiermee willen we meerdere doelen bereiken:

- De leden ervaren op deze manier wat het is om scheidsrechter te zijn. Enerzijds zorgt dit hopelijk voor meer begrip en respect richting de scheidsrechter wanneer ze zelf wedstrijden spelen. Anderzijds zijn er wellicht leden die hierdoor interesse krijgen om als scheidsrechter door te gaan die anders niet aan die rol zouden hebben gedacht.
- Het draagt simpelweg bij aan het oplossen van het tekort aan scheidsrechters.

In 2020-2021 is dit verder doorgezet en is een kleine aanpassing gedaan aan de wijze waarop de toedeling van wedstrijden aan de oudere jeugd plaatsvindt.

#### **Opleiden en begeleiden**

Dit seizoen hebben we weer een aantal nieuwe scheidsrechters mogen verwelkomen. Er is aanwas vanuit de jeugd en een tweetal oud-leden heeft aangegeven weer voor de vereniging te willen fluiten. Helaas heeft ook een lid besloten de opleiding niet voort te zetten.

#### **Wedstrijdsport en leveringsplicht**

Voor elk team dat actief is in de wedstrijd sport, dienen we een **bondsscheidsrechter** te leveren. Op dit moment zijn er 7 bondsscheidsrechters actief voor Oliveo (waarvan 1 in opleiding) en kunnen we voldoen aan de leveringsplicht.

### **Jaarverslag Commissie Algemene Zaken (CAZ) door Mike van Bemmelen en Julie van Rijn**

De commissie Algemene Zaken bestond in seizoen 2020-2021 uit Mike van Bemmelen en Julie van Rijn. Deze commissie heeft als vaste taken het organiseren van het Klaverbladtoernooi en het ondersteunen van de Commissie Vrijwilligerszaken, de Activiteiten Commissie en de Commissie Kamp. Verder pakt de commissie taken op indien het bestuur hier behoefte aan heeft.

#### **Klaverbladtoernooi**

In september 2020 hebben Mike en Julie het Klaverblad Voorbereidingstoernooi voor het eerst samen georganiseerd voor de senioren selectieteams. Beide dagen waren een succes waarmee de teams zich konden voorbereiden op het komende seizoen. Afsluitend hebben de teams genoten van een BBQ. Klaverblad heeft deze dag gesponsord, wat kosten voor de vereniging heeft weten te voorkomen.

### **Ondersteuning CVZ en AC**

De Commissie Vrijwilligerszaken wordt voornamelijk begeleid door Julie. Verder is de commissie in staat om op zichzelf te draaien, maar voor eventuele vragen/problemen kunnen ze bij de Commissie Algemene Zaken terecht. De Activiteitencommissie regelt de activiteiten vrijwel altijd op zichzelf, maar kan ook bij deze commissie terecht. Afgelopen seizoen hebben beide commissies veel van hun taken en activiteiten moeten laten varen, maar voor aankomend seizoen is er weer een positief vooruitzicht.

### **Kamp**

Het jaar 2020 was een bijzonder jaar voor het handbalkamp. Vanwege het coronavirus en de daarbij komende maatregelen was er een grote kans dat het kamp niet door zou gaan. Niet alleen organisatorisch, maar ook financieel was het een grote uitdaging om alles rond te krijgen. De organisatie van het kamp heeft uitvoerig nagedacht over hoe het kamp door kon gaan, heeft hier allemaal protocollen voor gemaakt en uiteindelijk in overleg met het bestuur kon het kamp doorgaan en is het tot een goede uitvoering gekomen. Financieel heeft het kamp zijn reserves moeten opmaken en heeft de club bijgesprongen om het kamp te bekostigen. Het kamp was uiteindelijk weer een groot succes waarbij het voor de kinderen en leiding van het kamp een enorme ontlading was waarbij al zo lang weinig tot geen contact was geweest op de club.

### **Eindseizoensfeest**

Helaas kon het Eindseizoensfeest door het coronavirus in 2020 niet doorgaan. Aankomend jaar wordt er gekeken naar een jubileumfeest voor Oliveo.

### **Cursus**

Julie heeft een cursus Modern Besturen gevolgd van het NHV via NOC\*NSF. Aan de hand hiervan heeft ze een **langetermijnplan** geschreven voor de toekomst van Oliveo. Aankomend seizoen gaat naar de implementatie gekeken worden.

### **Jaarverslag Commissie Commerciële Zaken (CCZ) (door Remco Verschoor)**

De commissie bestond in het seizoen 2020-2021 uit Remco Verschoor (vz), Wim Langelaan (sec), Jaap Kloeg, Rijnse Onland en Tom Drummen. In juni heeft Wim Langelaan, na vele jaren de functie van secretaris te hebben vervuld, afscheid genomen. Wim heeft in vele opzichten een belangrijke rol gespeeld en een CCZ achtergelaten die administratief perfect in orde is. Nogmaals grote dank aan Wim voor zijn inzet en alles wat hij voor CCZ en Oliveo heeft betekend. Uiteraard heeft CCZ afscheid genomen van Wim tijdens een etentje bij een van onze sponsors. Gelukkig heeft CCZ Claudia Weber bereid gevonden om de commissie te komen versterken. Met de komst van Claudia zijn de taken herverdeeld.

Net als voor velen was het afgelopen seizoen anders dan normaal vanwege corona. Geen mogelijkheden om onze accommodatie te bezoeken en een bezoek aan onze sponsors te brengen. En daarmee ook geen voortzetting van de eerder succesvol georganiseerde sponsor- en vriendenavond die we samen met de Vrienden van Oliveo organiseerden.

De **Presentatiegids** is voor CCZ zeker in deze periode een belangrijk medium om ons gezicht te tonen aan onze sponsors. We zijn heel blij dat de redactie ook in dit coronajaar weer een uitgave heeft uitgebracht waarmee we tevens advertentie-inkomsten hebben kunnen genereren.

Per 1 november 2021 hebben we 15 adverteerders, 8 teamsponsors en 30 sponsors met een of twee reclameborden in de boeken. Het aantal sponsors is enigszins gelijk gebleven na een jaar waarin slechts 2 contractverlengingen in 2021 in de planning stonden, waarvan CCZ er 1 heeft kunnen verlengen. Daar is CCZ best tevreden mee en dit geeft aan dat Oliveo Handbal gezegend is met haar trouwe sponsors. Voor een aantal sponsors was het een moeilijk jaar zeker die in de horecabranche werkzaam zijn. De betalingen van onze facturen liep soms moeizaam wat te verwachten was vanwege corona. Het grootste deel van de facturen is betaald en bij een enkeling zijn we begripvol en coulant geweest.



Het werven van nieuwe sponsors via koude acquisitie verloopt heel moeizaam. Door middel van berichtjes in de Nieuwsbrief zullen wij leden nogmaals oproepen om ons attent te maken op potentiële sponsors. Dit is voor leden extra aantrekkelijk als gebruik gemaakt wordt van **SponsorHero**. Van de ruimte die buiten is vrijgevallen door het stoppen van garage Hoeke en de Soete Suikerbol als sponsors is één plek reeds weer opgevuld door een uitbreiding van het contract met de Hypotheker die nu naast binnen ook buiten te zien valt.

Zeer succesvol is de oproep gebleken aan de teams die **Topklasse** zijn gaan spelen om op zoek te gaan naar sponsors om daarmee in kleding en extra bondscontributie te kunnen voorzien. Dit heeft 7 nieuwe sponsors opgeleverd: Ada's Haarmode DB1, Dreamsolution HB1, AFS-transport, KERO metaalbewerking, Praeventus, Arenal mining & dredging technology en Duijvestijn next generation growers, allen voor **DA1**. Gezien de grote inspanning die dit vroeg, heeft dit bij CCZ wel het besef doen groeien dat bij topsportbeleid ook **topsportsponsorbeleid** hoort met een nieuw portfolio aan sponsormogelijkheden. Met de ervaringen van afgelopen seizoenen gaat CCZ dit samen met het bestuur verder vormgeven.

Een deel van de sponsoring vindt plaats in natura, zoals het drukken van de .Live. door Impressed en Wijtman Sport voor sportartikelen.

Wij zijn heel blij met onze hoofdsponsor, **Klaverblad Verzekeringen**. Het contract met Klaverblad Verzekeringen is dit jaar weer verlengd met 4 jaar en uitgebreid in omvang waarmee we ons weer hebben verzekerd van een zeer betrouwbare hoofdsponsor. Klaverblad Verzekeringen heeft proactief financiële hulp geboden rondom de achterblijvende inkomsten als gevolg van corona en daar hebben wij dankbaar gebruik van gemaakt. Voor Oliveo is het heel belangrijk om alle gemaakte afspraken met Klaverblad goed na te komen. Klaverblad Verzekeringen noemen op onze website en andere sociale media als onze zeer gewaardeerde hoofdsponsor en naamgevend teamsponsor van heren en dames senioren 1 is belangrijk. Samen met Klaverblad Verzekeringen zullen wij dit partnership de komende jaren weer verder uitbouwen.

Voor seizoen 2021-2022 verwachten wij dat de incasso van alle facturen wederom een uitdaging zal zijn. Ook onder onze sponsoren heeft de coronacrisis de nodige sporen achterlaten waarvan de effecten merkbaar zijn. Ondanks alles is het gelukt de sponsorinkomsten per saldo vergelijkbaar met die van het voorgaande jaar te houden.

We hopen in 2022 weer een sponsor- en vriendenavond te kunnen organiseren en op verdere uitbreiding van het aantal sponsors. Initiatieven vanuit de leden zijn daarbij hard nodig, omdat de warme contacten het meest succesvol blijken. Daarvoor vraagt CCZ aandacht bij leden en bestuur.

### **Jaarverslag Activiteitencommissie (AC) door Inge de Kroon**

In het seizoen 2020-2021 bestond de AC uit: Daniëlle Weijgertse, Chantal Westerhout, Iris Muysson, Monique van der Weijden en Inge de Kroon. Na dit seizoen stoppen enkele leden en sluiten er nieuwe leden aan.

Het was een seizoen met veel vragen en onzekerheid: Mogen we zwemmen? Moeten de Pieten een mondkapje? Uiteindelijk heeft de AC nog twee activiteiten kunnen organiseren.

Op 2 december was de Pietentraining, met 18 kinderen en 5 Pieten. Een parcours, Pietendiploma, cadeautje en wat lekkers. Voor de Pieten en (Hulp)coaches een chocoladeletter. Al met al een geslaagde middag.

In de week voor Pasen zijn er aan alle leden, coaches en trainers (zelfgemaakte) zakjes paaseitjes uitgedeeld met daaraan een kaartje 'Fijne Paasdagen'! Op deze manier is er toch nog wat contact geweest tussen de AC en de leden.

Daarnaast was er een kleurwedstrijd voor de E en F-jeugd. De kleurplaten werden op de training uitgedeeld en konden digitaal worden ingestuurd. Per leeftijdscategorie was er een klein presentje voor de winnaar.

### **Jaarverslag Commissie Vrijwilligerszaken (CVZ) door Anne van de Sande**

De commissie bestaat uit: Anne-Marie Overvliet, Anne van de Sande en Daniëlle Develing  
Anne-Marie Overvliet heeft dit seizoen als ondersteuning gefungeerd en is vanaf seizoen 2021-2022 gestopt.

De vaste taken van de commissie zijn:

1. Team van het Jaar-verkiezing
2. Vrijwilligerspresentje
3. Vrijwilliger van het Jaar (Piet van Adrichem Trofee) incl. Jong Aanstormend Talent
4. NL-Doet
5. Maatschappelijke Stage
6. Contacten met Bureau Vrijwilligerswerk van Pijnacker-Nootdorp
7. Consumptiekaarten
8. Vrijwilligers zoeken en vinden

#### **Team van het Jaar-verkiezing**

Omdat er afgelopen seizoen niet tot nauwelijks is gespeeld, gingen de stemmen dit jaar vooral uit naar een groep in plaats van een team: de kampleiding. Zij hebben ondanks corona een heel goed plan opgezet en ondanks alle maatregelen was het een geslaagd kamp. Hierdoor is het seizoen toch nog op een heel erg leuke manier afgesloten.

#### **Vrijwilligerspresentje**

Door corona was er dit jaar geen nieuwjaarsreceptie en konden er dus ook geen vrijwilligers-presentjes worden uitgedeeld. Omdat het een onmogelijke klus zou zijn om bij iedereen een presentje langs te brengen, is er een andere oplossing gevonden. Er is een bedankfilmje opgenomen en gemonteerd waarbij verschillende bestuursleden en de mensen van commissie vrijwilligerszaken hun dank uitspraken naar de vrijwilligers in de vereniging. Dit werd goed ontvangen.

#### **Vrijwilliger van het Jaar (Piet van Adrichem Trofee) en het Jong Aanstormend Talent**

Ook de PAT- en JAT-prijzen zijn online bekend gemaakt met een filmpje. Na dit filmpje zijn de prijzen naar de winnaars toegebracht. Rens van der Mei was de winnaar van de JAT, omdat hij als jongeling al erg vaak fluit voor de jeugd en daarbij gaten opvult. Dit alles combineert hij met zijn eigen trainingen en wedstrijden. De PAT was dit jaar voor Normen Rotteveel, omdat ook hij vaak gaten opvult als scheidsrechter en heel vaak klaar staat voor de club als het gaat om fluiten. Scheidsrechters blijven een knelpunt binnen de vereniging, waardoor het altijd goed is om hen in het zonnetje te zetten.

**NL-Doet** is dit jaar niet zoals gewoonlijk in maart, maar in mei georganiseerd. Het is erg goed verlopen en met de aanwezige vrijwilligers is er weer aardig wat schoongemaakt in en rondom de club. Zo zijn alle buitenkleedkamers goed onderhanden genomen, net zoals de kantine, het ballenhok, het krachthonk en het veld. Ondanks het feit dat de aanwezige vrijwilligers het heel goed hebben gedaan, was de opkomst nog wat schaars. Om dit te verbeteren hebben wij bedacht om volgend jaar ieder team een klus te geven. Het is dan aan het team om dit te doen en de mensen te regelen die de taken oppakken.

Dit jaar zijn er geen aanvragen voor **maatschappelijke stages** (MaS) binnengekomen.

Wij krijgen regelmatig een digitale nieuwsbrief van **Bureau Vrijwilligerswerk Pijnacker-Nootdorp**, met daarin aanbiedingen voor trainingen, workshops e.d. voor vrijwilligers. Interessant aanbod wordt in de nieuwsbrief vermeld of doorgestuurd naar andere personen binnen de club. Dit gebeurde vooral via de secretaris en/of de webmaster.

Afgelopen seizoen zijn veel trainingen niet doorgegaan wegens corona, waardoor ook niet alle **consumptiekaarten** zijn uitgedeeld. Kaarten van afgelopen seizoen blijven langer geldig zodat ze wel

besteed kunnen worden. Aankomend seizoen worden de kaarten gewoon weer uitgedeeld. De volgende regeling geldt nog steeds:

- tot 1 uur trainen = halve kaart per training
- vanaf 1 uur trainen = hele kaart per training
- kaarten worden berekend per training (dus 2 keer 1,5 uur trainen = 2 kaarten, GEEN drie)

### **Vrijwilligers zoeken en vinden**

Indien er vacatures waren voor vrijwilligers werd dit meestal door de commissie waarin de vacature stond zelf gemeld aan de webmaster, die dit online postte.

### **Jaarverslag Website en Nieuwsbrief door Jeffrey Westerhout**

Gemiddeld zijn er 40 berichten geplaatst op **Facebook**.

De berichten worden nog steeds goed bekeken. De frequentie is, zoals alle activiteiten binnen de vereniging, minder dan het jaar 2020, maar dit zal gezien de stijging in (speel)activiteiten sterk toe gaan nemen.

Met meer dan 100 nieuwsberichten op de website hebben wij geprobeerd eenieder zo goed mogelijk te informeren. De nieuwsberichten op onze website worden nog altijd goed bezocht. Na berichtgeving van de overheid afgelopen jaar met betrekking tot de coronamaatregelen worden de bezoekers z.s.m. geïnformeerd met een groot aantal bezoekers als resultaat. De wil om weer te spelen was dus groot!

Wat ons betreft zal het nieuwe jaar in het teken staan van een hogere frequentie van communicatie en berichtgeving welke gaan over positieve berichtgeving over de vereniging en toekomstige activiteiten.

### **Jaarverslag Vrienden van Oliveo Handbal (VvOH) door Marianne Nooijen**

De commissie bestaat uit Nico van den Besselaar (voorzitter), Marianne Nooijen (secretaris), Ine Fransen (penningmeester) en Corine Bakker (lid).

De taken van de commissie VvOH zijn sinds de oprichting niet gewijzigd en bestaan uit:

- Het werven van donateurs/vrienden.
- Het innen van de gelden en het afdragen van het gedeelte voor de vereniging.
- Het organiseren van minimaal twee activiteiten voor de vrienden om de binding/betrokkenheid te vergroten en onze dankbaarheid uit te drukken.

Het aantal leden/donateurs is dit jaar nagenoeg stabiel gebleven en schommelt rond de 80. In ons financiële verslag kunnen we zien dat dit de vereniging € 3.450 netto heeft opgeleverd. Het is aan het bestuur van de vereniging de taak om aan te geven op welke manieren dit bedrag besteed is. Helaas hebben wij in het najaar 2020 en voorjaar 2021 vanwege de beperkende maatregelen rond corona geen activiteiten kunnen organiseren en heeft de commissie het voorstel gedaan om de totale jaarbijdrage te doneren aan de vereniging.

De commissie heeft tijdens het seizoen 2020-2021 slechts één keer vergaderd. Als de commissie op de hoogte was, is gereageerd met een felicitatie op de geboorte van een kind en huwelijk van Vriend/Vriendin. Gelukkig hebben wij wel zicht op het kunnen organiseren van een activiteit in het najaar van 2021.

**Verantwoording** bestuur van de donaties van de VvOH. Er is in het verleden een 'verdeelsleutel' gemaakt voor de schenkingen van de VvOH, zodat deze ten goede komen aan de hele vereniging:

- 20 % is voor activiteiten van onze selecties, zoals een bijdrage voor de extra trainingsuren in de zaal in de aanloop naar het nieuwe seizoen,
- 20 % is voor jeugdtrainingen, zoals extra zaaluren voor teams die Jeugddivisie spelen,
- 20 % is bedoeld voor jeugdactiviteiten bijvoorbeeld Klutstoernooi en Techniekdag
- 20 % is beschikbaar voor speciale aanvragen van jeugdteams bijvoorbeeld inschrijfkosten voor een toernooi,

- 20 % is beschikbaar voor aanschaf van trainingsmaterialen.

Vanwege corona zijn veel evenementen, activiteiten en toernooien niet doorgegaan. Een extra bijdrage van de VvOH is daarom gebruikt voor onvoorziene kosten tijdens corona.

De **VvOH** sponsorde bijvoorbeeld de silent-disco á € 400 tijdens het kamp, omdat veel activiteiten binnen niet door mochten gaan. Zo werd het toch een feestje buiten.

<b>Financieel verslag verenigingsjaar VvOH 2020-2021</b>			
<b>Bank</b>			
Ontvangsten		Uitgaven	
Saldo 1-8-2020	€ 558,12	Afgedragen Oliveo	€ 3.450,--
Vrienden	€ 3.450,00	Act 1	
Rente spaarrekening	€ -	Act 2	
		Postkaartjes ed	
		Naamplaatjes	
		Bankkosten	€ 39,70
		Saldo 31-7-2021	€ 518,42
	€ 4.008,12		€ 4.008,12

<b>Baten en lasten 2020-2021</b>			
	2020-2021	2020-2021	2021-2022
<b>Ontvangsten</b>	Begroot	Werkelijk	Begroot
Vrienden	€ 3.400,00	€ 3.450,00	€ 3.400,00
Introducees	€ -		
Rente	€ -		
<b>Totaal</b>	<b>€ 3.400,00</b>	<b>€ 3.450,00</b>	<b>€ 3.400,00</b>
<b>Uitgaven</b>			
Oliveo	€ 3.400,00	€ 3.450,00	€ 2.720,00
Activiteit 1	€ -		€ 300,00
Activiteit 2	€ -		€ 200,00
Activiteit 3			€ 50,00
Naamplaatjes			
Postkaartjes ed	€ 20,00		€ 20,00
Bankkosten	€ 30,00	€ 39,70	€ 50,00
<b>Totaal</b>	<b>€ 3.450,00</b>	<b>€ 3.489,70</b>	<b>€ 3.340,00</b>

## 06 - Verantwoording gevoerd bestuursbeleid 2020-2021

De doelstelling om een voltallig bestuur te hebben, is niet helemaal gehaald. Na het vertrek van voorzitter Anita Zuidinga is het niet meer gelukt een voorzitter te vinden. Het bestuur van Oliveo Handbal heeft de taken van het voorzitterschap onderling verdeeld en aan een aantal taken komt het bestuur - dat nog steeds teveel operationele taken heeft - gewoon niet toe.

Het totale bestuur heeft meer ondersteuning nodig, op alle gebieden.

Aanvulling bij Technische Zaken is ook zeer welkom. Zeker gezien de uitbreidingen binnen de wedstrijd sport is het aan te bevelen iemand erbij te hebben die samen met René Westphal de TC aan wil sturen. Er zijn meer teams wedstrijd sport gaan spelen, wat in lijn is met de wens van afgelopen ALV, waardoor de taak een stuk intensiever is geworden.

Binnen het bestuur is een grote taak weggelegd voor het technisch beleid.

**Met de groei van de wedstrijd sport is er meer inzet nodig, niet alleen door de competitie, maar door alle zaken eromheen zoals financiën, accommodatie, sponsoring, wensen en regelgeving is de druk veel hoger dan in de breedtesport.**

Afgelopen seizoen is de functie van Competitie- en Wedstrijdzaken, waaronder ook Scheidsrechterzaken valt, samengevoegd met Technische Zaken, waardoor dit als één stuk verantwoording ligt binnen het bestuur. Dit geeft voordelen, omdat vele zaken overlopen in elkaar, van planning training, wedstrijden tot aan teamindeling en inschrijvingen. Daarnaast brengt dat ook een stuk extra werk met zich mee. Gelukkig is voor de **Scheidsrechterzaken** een autonome opzet met goede sturing opgezet.

Ook voor de Technische uitvoering is een start gemaakt met het opzetten van een **Technische Commissie** (TC) waardoor er vanuit de Bestuursfunctie beleid en controle gedaan kan worden. Helaas, net als overal in onze huidige maatschappij, gaat niet alles zoals op papier uitgedacht wordt en is acceptatie en doorvoering van regelgeving een steeds grotere uitdaging. Gezien we binnen de Handbalsport gewend zijn aan snel, dynamisch en helder werken zal het in de loop van seizoen 2021-2022 een meer geoliede machine worden waarvan iedereen profijt kan trekken. Een gegeven is zeker dat veelal de inzet van wedstrijd sport onderschat wordt wat betreft het vele extra werk en uitvoering in de praktijk. Hier zal hard aan gewerkt moeten worden, willen we dit doorzetten. Een waarschuwing is wel op zijn plaats om niet de breedtesport te overschaduwen; ieder lid heeft het recht een spel te kunnen spelen op zijn of haar eigen niveau.

De **Activiteitencommissie** heeft een tekort aan leden nu een aantal leden gestopt is. Daarom is het idee ontstaan om de TAC en de AC samen te voegen onder leiding van de bestuursleden Algemene Zaken, Julie van Rijn en Mike van Bemmelen.

**Veilig Sportklimaat** blijft aandacht krijgen. Sheila van Wingerde volgde Amy Hauser op als Vertrouwenscontactpersoon. De WE ID niveau 1 moest opgehoogd worden naar WE ID niveau 3 om in aanmerking te blijven komen voor de aanvraag van de gratis VOG's. Alle kaderleden die met minderjarigen werken, beschikten over een VOG-verklaring. Hier gaan we in 2021-2022 mee verder. Ongewenst gedrag en seksuele intimidatie zijn binnen de vereniging niet toegestaan. Als leidraad worden de regels van het NOC\*NSF gehanteerd.

Het bestuur volgde het stappenplan van de **WBTR** vóór 1 juli 2021 en voldoet daarmee aan de wet.

In het coronaseizoen 2020-2021 is ondanks alles toch veel gepresteerd. Veel commissies zijn goed bezet en functioneren zelfstandig.

## 08 - Bestuurssamenstelling en -verkiezing november 2021

Functie	Naam	Benoemd	Herbenoemd	Aftredend
Voorzitter	vacature			
Secretaris	Mieke van Veen	2011	2014, 2017, 2021*	2023
Financiële zaken	Jacques Reniers	2016	2019	2022
Technische zaken: competitie-, wedstrijd- en scheidsrechterszaken	René Westphal	2019		2022
Accommodatiebeheer	Hans Grüne	2016	2019	2022
Algemene zaken/CVZ en AC	Mike van Bemmelen	2021*		2023
Algemene zaken/ CVZ en AC	Julie van Rijn	2019		2022
Communicatie, website en PR	Jeffrey Westerhout	2021*		2023

\*is eigenlijk ALV 2020

## 09 - Bestuursbeleid 2021-2022

Het bestuur blijft ernaar streven **voltallig** te worden en te blijven. Zeker nu er meer teams wedstrijdssport gaan spelen, is het belangrijk de club goed aan te sturen met aandacht voor iedereen. Niet alleen de wedstrijdssport, maar zeker de breedtesport heeft aandacht nodig. Naast een team in de wedstrijdssport moet eigenlijk altijd een team in de breedtesport zijn, zodat leden op hun eigen niveau kunnen spelen.

In coronatijd heeft Oliveo Handbal meer leden zien vertrekken dan andere seizoenen. Dit beeld was door heel Nederland zo. Het streven is om weer op het oude niveau te komen van ongeveer 400 leden. Het is belangrijk op de **financiën** te letten, omdat de contributie opgaat aan zaalhuur, teambijdragen, scheidsrechterskosten en bondsafdracht. De overige uitgaven worden betaald uit inkomsten uit verhuur, kantine-omzet, acties en sponsoring.

Het bestuur streeft naar '**professionalisering**' in het Vrijwilligersbeleid. Er moet meer structuur komen en minder vrijblijvendheid om onze grote vereniging draaiend te houden. Leden moet zich verantwoordelijk voelen voor hun cluppie. Selectiespelers en oudere jeugdspelers krijgen meer taken. Dit beleid staat beschreven in het in 2021 vastgestelde Vrijwilligersbeleidsplan.

Tijdens de ALV van 2020 is het **Technisch Beleidsplan** aangenomen. Binnen dit plan is een opzet gemaakt hoe binnen de vereniging een aantal zaken gestructureerd kunnen worden zodat vanaf de jongste jeugd (F) naar de Senioren gewerkt kan worden aan training en bepaling niveau. Ook hier is een stuk opgenomen hoe e.e.a. geregeld kan worden richting wedstrijdssport en eventuele samenwerking met Handbalscholen.

Voor 2021 is het de wens en taak van de Technische Commissie om de rode draad van dit TBP strak te houden en te waarborgen. Om dit snel en overzichtelijk te houden is er van seizoen 2020 naar 2021 een aanpassing in de opzet Technische Zaken ingezet, zo is er gekozen voor één bestuursorgaan de **Technische Commissie** (TC) dat aangestuurd en gemonitord wordt door een drietal leden op verschillend niveau die samen de planning vormen. In deze planning zit een afvaardiging van bestuur, scheidsrechters en technisch beleid. De TC is samengesteld uit vertegenwoordiging van alle niveaus, van F tot aan Senioren. Deze groep dient als klankbord voor het overige kader. Met veel teams is het zaak snelle en strakke lijnen te hebben.

## 10 - Bestuursvoorstellen

### a. Inschrijfkosten:

In plaats van de eenmalige bijdrage van € 25 die Oliveo Handbal rekent voor de kosten van het tenue, gaat Oliveo Handbal per 2022-2023 deze € 25 rekenen voor inschrijfkosten. Indien iemand twijfelt lid te blijven en contact opneemt met het bestuur met een geldige reden bv. zwangerschap, studie, verhuizing of langdurige blessure wordt in overleg een regeling getroffen.

Iedereen die afgemeld is per 1 juli betaalt dus inschrijfkosten bij aanmelding. Dit om de planning werkbaar te houden.

Leden die **langdurig geblesseerd** zijn, delen dit mee aan de secretaris en worden niet-spelend/niet-trainend-lid gemaakt met een eigen risico van drie maanden vanwege de vaste onkosten. Zij blijven daarmee lid van de vereniging, maar mogen niet-trainen of spelen.

### b. Aannamebeleid/ledenstop

De TC bekijkt per leeftijdscategorie in overleg met de coaches en trainers wanneer een (tijdelijke) ledenstop gewenst/vereist is bijvoorbeeld bij een tekort aan kader of zaalruimte.

### c. Topsportheffing

Een aantal teams van Oliveo Handbal zijn na de verhuizing van de Monnikenweg naar Keijzershof veel hoger gaan spelen. HS1 speelde bijvoorbeeld Eerste Klasse in 2011 en via promoties via Hoofdklasse en Tweede Divisie speelt HS1 nu Eerste Divisie.

De kosten zijn daarmee beduidend gestegen: de teambijdrage Eerste Klasse kost € 937,50 en die in de Eerste Divisie € 1875.

Ook de scheidsrechterskosten zijn enorm gestegen.

Er worden meer zaaluren gehuurd, niet alleen om meer te trainen, maar ook om met hars te kunnen spelen; er is tijd nodig om de zaal schoon te maken en die uren moeten betaald worden. Kostte de ballonhal € 25 per uur, de zaal in Het Nest kost nu ruim € 65 per uur.

De beide selecties ontvangen een trainingspak, tas en warmloopshirt van teamsponsor Klaverblad Verzekeringen met bedrukking.

De kosten worden deels gedekt door de sponsors en de inkomsten van de kantine, maar langzaam gaat de rek eruit.

Zeker nu meer teams wedstrijd sport spelen op landelijk Divisieniveau en in de Topklasse, denken we een eerlijker heffing te moeten krijgen ten opzichte van die spelers die breedtesport beoefenen.

Het bestuur stelt daarom voor een Topsportheffing te gaan innen voor die leden die wedstrijd sport (Topklasse en (Jeugd)divisie) spelen te weten een opslag per seizoen voor deze teams:

C- en B-jeugd € 40

A-jeugd € 50

Senioren € 60

**Bij twijfel of spelers tot wedstrijd sport behoren, adviseert de TC het bestuur.**

### d. Mededeling: indexering contributie

De contributie voor 2021-2022 is verhoogd met de indexering van 2020 en 2021 zoals afgesproken bij een eerdere ALV. In 2020 is er geen verhoging geweest vanwege corona.

## 11 - Wijzigingen Huishoudelijk Reglement

De dikgedrukte tekst komt als aanvulling in het HHR.

### **Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)**

De nieuwe WBTR geeft vorm aan een professionaliseringsslag bij verenigingen en stichtingen. De noodzaak hiervan is gebleken na een aantal incidenten in het land. Met incidenten bedoelt men financiële problemen, zelfverrijking van bestuurders, fraude en diefstal. **De WBTR moet onbehoorlijk bestuur voorkomen.**

Alle verenigingen en stichtingen, klein en groot, moeten vanaf 1 juli 2021 voldoen aan de WBTR. Met 'voldoen' wordt bedoeld dat een aantal zaken voor 1 juli in het bestuur moesten zijn besproken en vastgelegd. Daarna kunnen zaken waar nodig verwerkt worden in statuten. Die statuten moeten voor 2026 in orde zijn. De WBTR wordt samengevat in het **HHR** opgenomen: zie verder WBTR.nl

#### **1. Goed bestuur**

Een bestuurder moet zich richten op het belang van de vereniging waarvoor hij een taak vervult. Doet het bestuur het goede en op de goede manier? Functies en rollen van bestuursleden moeten vastgelegd zijn: wie doet wat en wie is waarvoor verantwoordelijk? Is de doelstelling voor iedereen duidelijk? Houd overzicht, voer regelgeving uit, maak afspraken met je vrijwilligers, weeg risico's af en neem onderbouwde besluiten. Stel aan elkaar de vraag hoe je als bestuurder je taak wilt vervullen, wat daarbij komt kijken en of er andere belangen meespelen die wel eens lastig kunnen zijn. Hoe zorg je dat je integer, transparant en in het belang van de organisatie handelt? Wat is het beleid bij calamiteiten, conflicten, grote aanschaf? Is er een meerjarenplan voor investeringen en groot onderhoud? Worden besluiten vastgelegd en gearhiveerd? Hoe en door wie?

**Wij hebben afgesproken dat alle bestuursleden zullen handelen in het belang van de vereniging.**

#### **2. Aansprakelijkheid**

Als bestuurder kun je hoofdelijk aansprakelijk gesteld worden bij wanbestuur. Door derden, als die schade oplopen, of (door leden van) de organisatie zelf. En met deze wet óók in de situatie als de vereniging failliet gaat. Als er bijv. iets misgaat met de financiën kunnen alle bestuursleden hiervoor aansprakelijk gesteld worden. Tenzij ze kunnen aantonen dat ze wel goed toezicht gehouden hebben op de financiële stromen bijv. door een kascommissie, door onderbouwde besluiten over grote investeringen te nemen en dit ook vast te leggen, door meerdere offertes op te vragen.

**Wij spreken af dat wij integer en transparant handelen. Dat betekent oog hebben voor het verenigingsbelang en inzicht willen geven in beslissingen. Wij zullen de belangrijkste beslissingen publiceren op een wijze dat de leden kunnen zien hoe en welke besluiten zijn genomen. Wij gaan bewust om met uitgaven van het verenigingsgeld en zullen dat zoveel mogelijk gebruiken voor het bereiken van de afgesproken doelen.**

Er is een duidelijke taakomschrijving voor de werkwijze van de penningmeester, zoals het opstellen en laten goedkeuren van een begroting en jaarrekening. Wij laten de leden op tijd de financiële verantwoording zien zodat zij er hun oordeel over kunnen geven.

Wij hebben een kascommissie vanuit de ledenkring die jaarlijks de boekhouding controleert en verslag uitbrengt aan de leden.

**Wij hanteren het vier-ogen-principe bij grote uitgaven.**

Dat betekent dat er altijd twee bestuursleden akkoord moeten zijn met overboekingen. Verder heeft niet alleen de penningmeester, maar tenminste één ander bestuurslid ook altijd inzicht in de actuele financiële stand van zaken.

Bij uitgaven boven € 10.000 vragen wij minimaal 3 offertes aan bij verschillende leveranciers. We bespreken de offertes met het bestuur en leggen de besluitvorming over de keuze vast in de notulen. Bij dergelijke opdrachten aan leveranciers is er altijd een schriftelijke opdrachtbevestiging, zodat achteraf altijd duidelijk is wat is afgesproken.



**Wij spreken af dat we zorgvuldig omgaan met investeringen.**

Dat betekent dat we de juiste procedures volgen, in het bijzonder bij grote, risicovolle uitgaven. Bij de besluitvorming dient er een gedegen onderbouwing van de noodzaak van de uitgaven te zijn, net als een risicoanalyse, een deugdelijke (meerjaren)begroting en reserveringen voor toekomstige uitgaven.

**Wij streven actief naar het tegengaan van fraude en onenigheid doordat wij goede procedures en afspraken hebben gemaakt.**

Wij hebben geregeld bestuursbijekomsten, stellen daarbij een agenda op en notuleren de belangrijkste genomen besluiten. Wij leggen vast wie bij de bestuursvergaderingen aan- en afwezig zijn. Afspraken worden helder en eenduidig geformuleerd. De verslagen worden bewaard en inzichtelijk gemaakt aan de leden van de zware commissies.

**Wij spreken af dat wij bewust omgaan met risico's voor de vereniging.** We brengen in kaart welke risico's er zijn en streven ernaar die te minimaliseren

Wij zorgen er als bestuur voor dat alle huidige bestuursleden goed zijn geïnformeerd over de aansprakelijkheid die kan optreden als gevolg van hun positie als bestuurslid van de vereniging.

Wij spreken af dat bestuurders als volgt handelen:

Dat we bij het uitvoeren van de bestuurstaken binnen onze bevoegdheden blijven.

Dat we handelen conform de wet, statuten en eventuele bestuursreglementen.

Wij bespreken jaarlijks met de leden de financiële toestand van de vereniging.

We voorkom dat sprake is van tegenstrijdig belang.

Wij gaan geen overeenkomsten aan die de vereniging niet kan nakomen.

**Wij zorgen ervoor dat de vereniging voldoet aan relevante wetten, zoals de AVG, VOG, inschrijving KvK en Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering.**

1. Voor nieuwe bestuursleden

Wij zorgen ervoor dat nieuwe bestuursleden goed worden geïnformeerd over:

- De financiële toestand van de vereniging.
- De andere bestuursleden en de bevoegdheden die zij hebben.
- De (onderlinge) werkafspraken.
- De verplichtingen die het bestuur heeft op basis van de statuten of reglementen.
- De afgesloten bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering met voldoende dekking.

2. Voor aftredende bestuursleden

Bij het neerleggen van een bestuursfunctie regelen wij de volgende zaken:

- Het neerleggen van de bestuursfunctie wordt duidelijk vastgelegd.
- Uitschrijving bij de Kamer van Koophandel.
- Decharge van de bestuurstaken door de ledenvergadering van de vereniging.
- Een goede overdracht naar de nieuwe bestuurder(s).
- Vastlegging van de afspraken.

**3. Tegenstrijdig belang**

De wet bepaalt dat een bestuurder die een tegenstrijdig belang heeft, niet mag deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming. Hij of zij stemt dus niet mee over dat onderwerp, de rest van het bestuur neemt het besluit. Als het bestuur het besluit niet kan nemen, omdat er dan niet genoeg bestuursleden kunnen stemmen, neemt in de vereniging de ledenvergadering het besluit. Ook moet vastgelegd worden hoe en wanneer een bestuurder tegenstrijdig belang meldt. Een voorbeeld van tegenstrijdig belang: de bouwklus laten uitvoeren door de broer/zoon/ van een van de bestuursleden. Een bestuurslid meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang direct bij de overige bestuursleden.

**Bij aankopen stellen wij het belang van de vereniging voorop. In situaties die van belang zijn voor de vereniging, handelen wij niet op basis van onze persoonlijke voorkeur, maar op basis van wat goed is voor de vereniging.**

#### **4. Ontstentenis of belet**

Wat gebeurt er als een bestuurder langdurig niet kan besturen, bijvoorbeeld door ziekte, of doordat deze geschorst is (belet)? Of als een bestuurder plotseling zijn functie neerlegt (ontstentenis)? En zeker als dat ertoe leidt dat niemand van het bestuur in staat is om beslissingen te nemen. De vereniging moet vastleggen wie er in dat geval beslissingen mag nemen. Dit wordt ook in de statuten opgenomen. Als sprake is van (tijdelijke) afwezigheid van een bestuurder, dient het betreffende bestuurslid dit direct te melden bij de overige bestuursleden. Bij belet en ontstentenis van alle bestuurders is de ALV bevoegd om één of meerdere personen aan te wijzen om tijdelijk in het bestuur van de organisatie te voorzien.

Als het aantal bestuursleden onvoldoende is om een besluit te nemen zal een stemming plaatsvinden in de Algemene Ledenvergadering.

**Bij belet en ontstentenis van één of meerdere bestuurders zijn de overige bestuurders belast met het bestuur van de organisatie óf worden één of meerdere personen te benoemen door de algemene vergadering met het 'medebestuur' belast naast de overgebleven bestuurder(s).**

#### **5. Meervoudig stemrecht**

De wet bepaalt dat één bestuurder nooit meer stemmen mag uitbrengen dan de rest van de stemmende bestuurders, zodat nooit één persoon alle zeggenschap heeft in het bestuur. Dat kan bijvoorbeeld voorkomen als de voorzitter twee stemmen mag uitbrengen en hij tijdelijk met maar één andere bestuurder het bestuur vormt.

**Het meervoudig stemrecht is voor Oliveo Handbal niet van toepassing.**

#### **6. Toezicht**

**Oliveo Handbal heeft alleen bestuur en geen toezichthoudend orgaan zoals die wordt gekwalificeerd in de WBTR.**

#### **7. Bindende voordracht**

Bestuursleden van Oliveo Handbal worden benoemd door een formeel besluit van de Algemene Ledenvergadering (ALV). De ALV kan zich uitspreken over de benoeming van een bestuurder.

**Oliveo Handbal kent geen bindende voordracht.**

#### **8. Raadgevende stem**

**Oliveo Handbal nodigt altijd alle bestuurders uit voor een Algemene Ledenvergadering.**

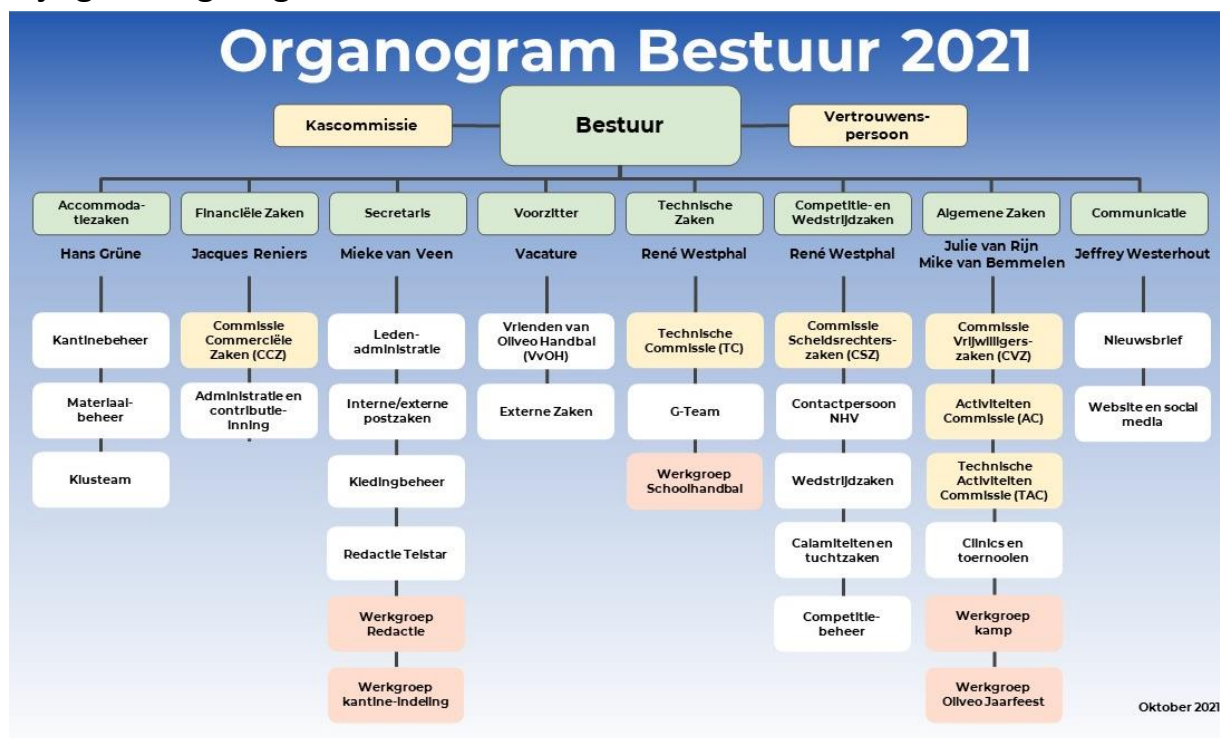
## Bijlagen

### Bijlage 1: Ledenaantallen

Peildatum	NHV-kaderleden	NHV-leden	EL/LvV	Afmeldingen
1-9-2011	42	256	15	55
1-9-2012	44	257	15	40
1-9-2013	21	248	16	37
1-9-2014	20	277	16	53
1-9-2015	32	347	17	54
1-9-2016	30	338	16	48
1-9-2017	49	373	17	*81
1-9-2018	55	386	15	48
1-9-2019	52	394	14	55
1-9-2020	59	379	14	52
1-9-2021	54	374	13	34

**Bijzonderheden:**  
 2013 is de kaderlijst opgeschoond  
 2014 komst EDH-leden  
 2015 komst DS2 en HS2  
 2016 G+RzC zijn NHV-lid  
 April 2017 400<sup>ste</sup> lid; \*veel afmeldingen/wisselingen van kaderleden  
 2018 enkele leden komen van omliggende verenigingen  
 2019 stabiel met lichte groei  
 2020 veel 'twijfelende' spelers die zich af- en aanmelden  
 2020-2021 vanwege corona veel afmeldingen waaronder DMW2 en weinig aanmeldingen in 2020

Bijlage 2: Organogram bestuur Oliveo Handbal



Organogram is ook te vinden op de website onder "Bestuur en Commissies"

### **Bijlage 3: Conceptverslag Algemene Ledenvergadering 19 januari 2021**

Voorafgaand aan de ALV van 19 januari 2021 is er een **financieel halfuurtje** waarin penningmeester Jacques Reniers van de vereniging en Ad Ruigrok, voorzitter van de Stichting, de jaarrekening 2019-2020 toelichten. De stukken worden digitaal gedeeld. Er zijn totaal twaalf mensen ingelogd, waaronder de (kandidaat-)bestuursleden.

Jacques: de cijfers van de jaarrekening zien er goed uit, ondanks dat het een 'gek' jaar was en dankzij onze trouwe leden. De vereniging is financieel gezond. Er waren bijvoorbeeld weinig kampioenschapskosten, omdat de competitie in maart al stilviel. De scheidsrechterskosten zijn wat lager, omdat er na maart geen wedstrijden meer waren.

Oliveo ontving een COVID-bijdrage van de overheid. De gemeente helpt mee door nu flexibele huur mogelijk te maken. De collecte voor het G-team kon niet doorgaan.

De kosten voor het handbalkamp zijn nagenoeg in balans. Er was een extra bijdrage van de vereniging voor wat nieuw materiaal. Dit is verantwoord, omdat het kamp goed is voor de binding van de leden. Een groot deel van de rijdersvergoedingen is weer geschonken.

De vereniging betaalt 20% tenuekosten vanwege de sponsoring van Klaverblad aan de vereniging, de overige kosten lopen via de Stichting.

De Vrienden van Oliveo Handbal doneerde weer een mooi bedrag. Ook de Grote Club Actie bracht een mooi bedrag binnen.

Er zijn veel kleine posten onder andere voor materiaal voor de krachttraining.

De NHV-kosten (afdracht en teambijdragen) lopen gewoon door, ook al viel de competitie stil half maart.

De conclusie is dat de vereniging financieel gezond is. Het batig saldo is positief en er zijn voldoende liquide middelen.

Erevoorzitter Piet van Adrichem vraagt naar de financiële stand van zaken van de samenwerking tussen Team4Talent en Oliveo.

De samenwerking met team4Talent verloopt wat stroef: er waren veel wijzigingen bij T4T en bij onze JC en het seizoen was kort. De betaalde uren worden wel ingevuld. De nieuwe CTZ/JC gaat in overleg met T4T om de betaalde uren in te laten vullen. In 2021 volgt een evaluatie.

Ad Ruigrok meldt dat de Stichting door de kantinederving een fors verlies heeft geleden van € 9000. Op de kosten kan niet bezuinigd worden, omdat Oliveo werkt met vrijwilligers.

De kosten voor de zaalhuur zijn met € 10.000 gestegen. Daar moet goed naar gekeken worden. De kosten voor de VvE voor energie en onderhoud blijken achteraf goed ingeschat/berekend te zijn.

De vaste kosten lopen door ondanks corona; we moeten goed op de kosten letten. De Stichting biedt de vereniging de mogelijkheid om te sporten.

Elk jaar vanaf 2013 worden er drie obligaties uitgeloot met een premie van 100% tot en met 2023, vaak worden die bedragen geschonken. Waarvoor dank.

In 2023 - na tien jaar - vallen de overige obligaties vrij; die moeten afgelost worden, als de bedragen niet geschonken worden.

Peter Luscuere van de Stichting meldt dat vooral kleine sponsors niet betaald hebben. De CCZ gaat met hen in overleg om naar een oplossing te zoeken. Deze sponsors krijgen nu ook 'geen waar voor hun geld', omdat er geen wedstrijden zijn en sommigen hebben het erg moeilijk. De CCZ ontvangt een compliment voor al hun werk.

SkippyPePijN huurt de kantine en deze inkomsten zijn zeer welkom. Sjoerd Sliggers is hiervoor de contactpersoon. Een deel van het geld is gebruikt voor de herinrichting.

Erevoorzitter Piet van Adrichem vraagt hoe de toekomst eruitziet qua verhuur aan de kinderopvang nu er een schoolgebouw bijkomt naast Het Nest. Sjoerd antwoordt dat ook in de nabije toekomst ruimte van Oliveo nodig is en gehuurd zal blijven worden voor kinderopvang.

In de Buitengewone Algemene Ledenvergadering van 26 mei 2020 hebben de Oliveoleden de Stichting gemachtigd de overdracht van het opstalrecht van de Monnikenweg te regelen via de notaris. Op 29 december 2020 tekenden het bestuur en de Stichting in het Bestuurscentrum de akten van overdracht. Hiermee is officieel afscheid genomen van de Monnikenweg.

De financiële situatie van Oliveo Handbal laat het toe straks de ALV voor te stellen om één inning over te slaan. Ook als gebaar naar de trouwe leden toe. We moeten wel afwachten hoe het vierde kwartaal eruitziet; dit bekijken we aan het einde van het seizoen. De Stichting steunt dit voorstel.

### **Welkom door de voorzitter**

Om 20.05 uur heet voorzitter Anita Zuidinga namens alle bestuursleden iedereen van harte welkom bij de digitale Zoommeeting, met name Lid van Verdienste Sjoerd Sliggers en Erelid /Erevoorzitter Piet van Adrichem. Vanwege corona is de ALV verplaatst van oktober 2020 naar januari 2021.

### **01. Opening en vaststelling van de definitieve agenda**

Voor het eerst in de geschiedenis van Oliveo Handbal is de ALV digitaal. In deze tijd hebben we elkaar niet kunnen zien en spreken tijdens het sporten en dan is het toch fijn dat we op deze manier met elkaar kunnen praten.

Er zijn geen agendapunten die toegevoegd moeten worden.

Door een ouder, Robert Gijzenburg, is de vraag gesteld of de financiële stukken via de e-mail konden worden toegestuurd. Financiële stukken worden niet digitaal gestuurd, maar kunnen wel opgevraagd of ingezien worden op afspraak. Vanwege corona was het gebruikelijke vragenuurtje in de kantine niet mogelijk.

### **02. Mededelingen:**

Mieke loopt de presentielijst na. Er zijn 40 aanwezigen, inclusief bestuursleden en leden van de Stichting.

**Aanwezigen:** bestuursleden, Anita Zuidinga (voorzitter), Jacques Reniers, René Westphal, Hans Grüne, Julie van Rijn en kandidaat-bestuursleden Mike van Bemmelen en Jeffrey Westerhout, voorzitter van de Stichting Oliveo Handbal Ad Ruigrok en penningmeester Peter Luscuere, Piet van Adrichem (erelid/erevoorzitter), Sjoerd Sliggers (lid van verdienste en lid Stichting), Amy Hauser (vertrouwenspersoon), Edo Bakker (webmaster, kascommissie, ouder), Eric Magielse (HS, coach en ouder), Femke van den Hoek (mentor DCB en ouder), Gerard Bouma (contributie-inner en ouder), Henk van Rijn (coach HA), Henk Kegge (coach), Ingrid Kegge (ouder), Ilja Maas (ouder), Inge de Kroon (AC redactie), Jessica van der Arend (ouder), José Langelaan (RzC bg HS), Kim Kegge (sr DA), Lara Klompé (TAC DS), Mandy Crijnen (DS), Marianne Nooijen (VvOH notulist), Miriam van Gestel (mentor HCB ouder), Mischa Veneman (trainer ouder), Nancy Klompé (mentor HCB ouder), Richard Spies (sr tr JC), Robert Gijzenburg (ouder), Ron van der Valk (coach ouder), Tjandra Maas (ledenadministratie kascommissie ouder), Peter Kemp (JC), Natalie Verschoor (coach redactie ouder), Remco Verschoor (CCZ ouder), René van Steenberg (contributie-inner RzC), Leon Luijsterburg (tr/c DS1) en Wim Langelaan (CCZ).

Stemmen gebeurt met handopsteken en gevraagd wordt alleen te stemmen als je lid bent, ouder van een jeugdlid of EL/LvV. Via het scherm zijn de stemmen te tellen.

Er zijn **afmeldingen** ontvangen van: Nico van den Besselaar (LvV), Pascal van den Biggelaar (CSZ), algemeen lid Stichting Ted van Eijk en van Marcel de Rijke (VvOH).

Welkom ook aan de kandidaat-bestuursleden Mike van Bemmelen en Jeffrey Westerhout. Jeffrey zorgt voor de techniek achter deze digitale vergadering, waarvoor dank.

Anita geeft voorzitter van de **Stichting** Ad Ruigrok het woord voor de mededelingen van de Stichting:

Er zijn volgens protocol in oktober drie obligaties uitgeloot, ieder met een premie van 100%.

De eigenaar van de uitgelote obligatie kan deze uit laten betalen of schenken aan de Stichting.

Mieke: een van de obligaties die uitgeloot is, staat op naam van Piet van Adrichem en hij schenkt zijn aandeel aan Oliveo met de vraag of dit geld gebruikt kan worden voor de opleiding van scheidsrechters. Waarvoor dank. Ook de andere twee bedragen zijn geschonken.

In de Buitengewone Algemene Ledenvergadering van 26 mei hebben de Oliveoleden de Stichting gemachtigd de overdracht van de Monnikenweg te regelen via de notaris.

Op 29 december 2020 zijn door Stichting en vereniging in het Bestuurscentrum de handtekeningen op de akten van overdracht gezet voor de formele overdracht van het opstalrecht van de Monnikenweg. Oliveo Handbal heeft nu het erfpachtrecht van de ondergrond van de kantine aan de Zilverreigerdreef. De VvE - waarvan Oliveo voor 6% deel uitmaakt - ontving op 1 januari 2021 onderhoudsgeld voor buitenschilderwerk en de klimaatinstallatie.

De Stichting is heel tevreden met de uitkomst, ook al was het een lang proces. Er is een goede overeenkomst met de VvE en Oliveo.

Sjoerd Sliggers leverde een groot aandeel in de onderhandelingen, waarvoor dank. Het is ongebruikelijk dat een vereniging eigenaar is van een deel van een gebouw van de gemeente. Het contract is voor veertig jaar. Daarna moet de kantine getaxeerd worden; het contract moet dan verlengd worden. Hiermee is officieel afscheid genomen van de Monnikenweg.

Anita geeft het woord aan René Westphal over corona en competitie- en wedstrijd zaken.

René: veel leden blijven de vereniging trouw en dit is erg fijn. Competitie- en wedstrijd zaken (CWZ) probeert te doen wat ze kunnen samen met het NHV.

Vóór 10/11 april zijn er geen wedstrijden in competitieverband. We kijken naar mogelijkheden om te trainen, maar het risico is gewoon te groot. Zeker met Lansingerland als buurgemeente waar veel coronabesmettingen zijn. We wachten de resultaten af van het grootschalige onderzoek aldaar. Oliveo houdt zich aan de regels van de overheid en het NHV. René deelt de sheet met de uitgewerkte structuur van de CTZ met het verzoek om de beleidslijnen te volgen, omdat er te veel vragen komen om door één persoon beantwoord te worden. Het overzicht wordt op de website geplaatst.

Jacques Reniers licht de jaarrekening toe. Aan het begin van het seizoen was het onzeker hoe corona voor Oliveo financieel uit zou pakken. De conclusie is dat de vereniging nog steeds financieel gezond is. De Stichting hoeft (nog) niet bij te springen. Er wordt één contributie-inning - namelijk de derde termijn - overgeslagen. Voorzichtigheid blijft wel geboden. Aan het eind van het seizoen wordt de balans opgemaakt.

Natalie Verschoor doet de suggestie om het vrijwillig te houden. Jacques geeft aan dat dit ook het idee van het bestuur is. De inning van de derde termijn wordt overgeslagen en als een lid wel wil betalen, kan dit alsnog. Donaties zijn zeer welkom en worden goed besteed. Het is teveel werk om de vraag aan ieder lid apart te stellen of hij/zij de contributie wil betalen of niet.

### **03. Vaststellen van het verslag van de ALV d.d. 29 oktober 2019**

Het verslag van 2019 wordt paginagewijs doorgenomen. Er zijn geen opmerkingen en het verslag wordt vastgesteld met speciale dank aan Marianne Nooijen voor het maken van de schaduwnotulen.

### **04. Jaarverslag secretaris**

Mieke van Veen neemt het woord. Marianne maakt weer de schaduwnotulen. De ALV wordt ook opgenomen voor de verslaglegging en de opname wordt na verwerking vernietigd.

Er is heel veel gebeurd, ondanks dat de competitie in maart 2020 stilviel. Het bestuur heeft wel doorvergaderd, ook digitaal. Er was overleg met het NHV, de Sportraad en de Gemeente.

In december 2019 was de huldiging van Danick Snelder in het clubhuis.

De Nieuwjaarsreceptie op 5 januari 2020 was de laatste officiële bijeenkomst met het bestuur.

Veel evenementen konden daarna vanwege corona niet doorgaan, waaronder het Schoolhandbaltoernooi, de collecte voor het G-team en het ESF.

De aanvraag van de VOG's verloopt nagenoeg zonder problemen; kader is er nu aan gewend.

De AVG's staan genoteerd in Sportlink. Vanwege de privacy komen er geen achternamen van leden op de site bij de teamindelingen.

Webmaster Edo Bakker verricht uitstekend werk.

De Presentatiegids kwam in oktober 2019 uit in een nieuwe vorm onder leiding van de nieuwe redactie Natalie Verschoor, Inge de Kroon en Sylvia van Eijk.

Tjandra verzorgt nog steeds de ledenadministratie, samenwerking verloopt prima.

Kledingbeheer wordt vereenvoudigd door bijvoorbeeld een dames/heren-model (Mediummodel) en door nummering van de nummers op de wedstrijdshirts. Ingrid Blom, Suzanne Kemp en Wendy Havik hielpen mee met inname en uitgifte. Waarvoor dank.

Alcohol- en rookbeleid krijgen nog steeds aandacht.

Ingrid Blom assisteert bij de administratie van de rijdersvergoeding, waarvoor dank.

Isabella Gravesteyn en Lineke Mourits deelden de kantinebemensing in, waarvoor dank. Isabella droeg het stokje over aan Marina Pool.

Mike en Julie nemen de organisatie van de Welp van de Week en de Oplopers over.

Piet van Adrichem vraagt of de hulding van Danick Snelder wat uitgebreider beschreven kan worden, zeker als naslag voor de toekomst, met name vanwege de unieke samenwerking tussen Gemeente en Oliveo.

**Aanvulling:** Op 20 december 2019 werd Danick Snelder gehuldigd in de kantine van Oliveo Handbal in aanwezigheid van heel veel leden. Danick was vijf dagen eerder met het Nederlands damesteam (Oranjedames) wereldkampioen geworden in Japan. Burgemeester Francisca Ravestein reikte Danick de Sportpenning van Pijnacker-Nootdorp uit. Wethouder Sport, Peter Hennevanger, was ook aanwezig. Voorzitter Anita overhandigde Danick namens de club een bordje met de tekst: 'Danick Snelder Tribune'. De gemeente complimenteerde Oliveo met de wijze waarop de hulding zo snel en goed georganiseerd was. De Telstar wijdde een hele bladzijde aan het evenement. Piet had een leuk interview met Danick.

## **05. Jaarverslagen diverse commissies op hoofdlijnen**

### **Jaarverslag Accommodatiebeheer door Hans Grüne**

De kaartclub heeft eind 2019 € 1000 geschonken voor de aanschaf van een nieuwe geluidsinstallatie voor in het clubhuis.

Gelukkig bleef SkippyPePijN de ruimte huren, maar er zijn uiteraard wel veel minder kantine-inkomsten door het dicht zijn van de kantine door corona.

Het clubhuis onderging een metamorfose; het heeft nu een industriële look. De nieuwe inrichting kwam tot stand dankzij de samenwerking met SPP en donaties van o.a. de GCA, de VvOH, de AC en geschonken bedragen van de rijdersvergoeding. Steigerhoutenmeubels.nl bouwde de meubels en sponsorde de barkrukken.

Er was nauwelijks bar- en keukenomzet. Er was ook geen verhuur bv. aan Wandelevenementen.

Nico van den Besselaar, Jopie van Rijn en Bianca van Bemmelen zorgden weer voor de schoonmaak op maandag en het voorraadbeheer, waarvoor dank.

Sjoerd Sliggers zorgt voor de contacten met de gebruikers en voor het (technisch)onderhoud, waarvoor dank.

Begin februari komt er een nieuwe schoonmaker; de schoonmaak was al langer ondermaats.

### **Jaarverslag Commissie Technische Zaken door René Westphal, Mike van Bemmelen en Julie van Rijn**

René meldt dat het een lastig seizoen was mede vanwege corona. Erik van der Kruk heeft veel werk verzet voor de CTZ. Gelukkig was de administratie van de commissie goed op orde toen Erik van der Kruk, Claudia Weber en Ingrid Kegge stopten, waardoor de nieuwe CTZ verder kon waaraan begonnen was.

Van Bouke Troost en Dennis Teeuw kon geen uitgebreid afscheid genomen worden.

Erik heeft gelukkig nog wel de nieuwe trainers voor HS1 en DS1 kunnen aantrekken; Jan Weerden en Leon Lijsterburg startten begin 2019-2020. Alle leden van de commissie worden hartelijk bedankt.

Het seizoen werd in maart abrupt afgebroken. Het zaalseizoen was gelukkig wel bijna afgerond.



Er zijn stappen gezet; er is een nieuwe structuur, er zijn nieuwe commissieleden en het Beleidsplan is herschreven.

Klaverblad Verzekeringen verbond weer haar naam aan de beide selectieteams. De CCZ verrichtte goed werk. René heeft veel vertrouwen in het komende seizoen en Mike van Bemmelen beaamt dit.

#### **Jaarverslag Competitie- en Wedstijdzaken door René Westphal**

René meldt dat Competitie- en Wedstrijdzaken en Technische Zaken nauw met elkaar verweven zijn. CWZ is het uitvoerende orgaan van de CTZ. René heeft veel contacten met het NHV. CWZ gaat over alles rondom wedstrijden: scheidsrechters, wedstrijdtafel. De bezetting van de wedstrijdtafel is lastiger, omdat er op niveau Eerste Divisie gespeeld wordt. René meldt dat de lastigste tegenstander nog verslagen moet worden en dat is corona.

#### **Jaarverslag Commissie Scheidsrechterszaken door Pascal van den Biggelaar**

René licht het verslag toe, want Pascal is verhinderd. René heeft met Pascal een duovoorzitterschap. De CSZ is uitgebreid tot vijf leden: Richard Spies, Ilya van Driel en Hans Boeters.

Er zijn twee nieuwe bondsscheidsrechters in opleiding, Kim Kegge en Danny Meijndert. Er zit ook veel scheidsrechterstalent bij jeugdleden.

Sportiviteit en Respect krijgen aandacht. Er is op dit gebied samenwerking met het NHV.

Henny van Bemmelen is in het zonnetje gezet, omdat hij 35 jaar scheidsrechter was.

De scheidsrechters zijn in nieuwe shirts gestoken dankzij sponsor Bloemendaal-Ruigrok.

#### **Jaarverslag Algemene Zaken door Julie van Rijn en Mike van Bemmelen**

Mike van Bemmelen en Julie van Rijn sturen de CVZ en de AC aan vanuit Algemene Zaken. Mike en Julie springen verder bij waar nodig. Veel evenementen konden niet doorgaan.

Het Klaverblad Verzekeringen Toernooi kon wel doorgaan. In 2019 is dit alleen georganiseerd voor de dames, omdat de heren al bezig waren met de competitie. In 2020 is het georganiseerd voor zowel dames als heren. De totale kosten zijn door hoofdsponsor Klaverblad Verzekeringen betaald.

We hopen dat het 70-jarig jubileum wel gevierd kan worden in 2021-2022.

#### **Jaarverslag Commissie Vrijwilligerszaken door Julie van Rijn, Anne-marie Overvliet, Anne van de Sande en Daniëlle Develing**

In 2019 heeft Julie een grootse enquête gehouden; de uitkomst is verwerkt in het herschreven Beleidsplan.

De Team van het Jaar-verkiezing is gehouden tijdens de Nieuwjaarsreceptie. HS1 werd TvHJ vanwege de promotie naar de Eerste Divisie. Jan van Santen, trainer van het G-team, won de Piet van Adrichem Trofee en scheidsrechter Finn van Dijk was Jong Aanstormend Talent.

Er is contact met Bureau Vrijwilligerswerk, dat heet nu Vrijwilligers Informatie Punt (VIP).

De consumptiekaarten zijn nog niet uitgedeeld voor dit jaar, maar dit komt goed. Julie legt de nieuwe regels uit over toekenning van consumptiekaarten. Tot een uur training geven is een halve kaart. Vanaf een uur training geven per week is recht op een hele kaart.

Het vrijwilligerspresentje (koekjes) was leuk en duurzaam.

NL-Doet kon niet doorgaan, de subsidie kwam wel binnen en is gebruikt voor schopplaten op deuren.

Er waren geen Maatschappelijke stagiairs (MaS), wel kwam een statushouder op zaterdag helpen in de kantine om haar Nederlands te verbeteren.

#### **Jaarverslag Commissie Commerciële Zaken door Remco Verschoor**

De sponsoravond was een succes, na corona moeten we dit zeker weer organiseren. Sponsorcontracten liepen af en enkele zijn ook weer verlengd, er zijn ook nieuwe. Digitale sponsoring loopt nog niet hard, maar blijft aandacht houden. Teams zijn opgeroepen om de kledingsponsors bij hun wedstrijden te blijven betrekken. Warme contacten zijn belangrijk.

Hoofdsponsor Klaverblad Verzekeringen heeft coronabonus gegeven. Klaverblad is tevreden over Oliveo, ook qua aandacht in sociale media. De sponsoren staan ook op de website.

### **Jaarverslag Activiteiten Commissie door Daniëlle Weijertse**

Julie licht het verslag toe, omdat Daniëlle verhinderd is.

De activiteiten van de AC waren niet kostendekkend, maar gelukkig kon de AC nog wel wat organiseren. Er was een zwemavond en een Sinterklaasmiddag. De AC is weliswaar een commissie op de achtergrond, maar is wel onmisbaar vanwege de leuke evenementen.

### **Jaarverslag website en Nieuwsbrief door Edo Bakker**

Edo licht de cijfers toe in het overzicht. De conclusie is dat er druk gebruik gemaakt wordt van de sociale media. Voornamelijk leden zijn geabonneerd op de Nieuwsbrief en liefst 60% opent deze. Tjandra van de ledenadministratie geeft de nieuwe leden door. De website wordt jaarlijks ruim 14.000 keer gebruikt. De coronaberichten zijn vaak geopend. Het is belangrijk om de website te gebruiken als belangrijkste nieuwsmedium, het is het officiële kanaal.

Edo werkt samen met bestuurslid communicatie en PR, Jeffrey Westerhout.

### **Jaarverslag Handbalkamp door Thea Fatih-Benachour**

Mike geeft een toelichting, omdat Thea verhinderd is. Voor het kamp in 2019 zijn nieuwe spullen aangeschaft, waarvoor reserve is gebruikt. In 2020 gingen er minder kinderen mee, terwijl de afdracht aan de accommodatie hetzelfde was. De reserves zijn nu op.

### **Jaarverslag Vrienden van Oliveo Handbal door Marianne Nooijen**

Het was jammer dat er geen activiteiten georganiseerd konden worden. De VvOH hoopt dat dit weer gauw kan. Het aantal leden is stabiel.

Het bestuur geeft aan dat de Vrienden geen zeggenschap hebben over de te besteden gelden. Het bestuur heeft een verdeelsleutel voor de besteding van de 80% van de inkomsten van VvOH. Afgelopen jaar werd het hele bedrag gebruikt voor de herinrichting van de kantine, omdat er geen evenementen en toernooien zijn.

## **06. Verantwoording gevoerd beleid 2019-2020**

Anita geeft een toelichting over het gevoerde bestuursbeleid. Ondanks het korte seizoen is er veel bereikt.

Erik van der Kruk nam helaas afscheid van het bestuur. Mike van Bemmelen en Jeffrey Westerhout stelden zich kandidaat. Het bestuur is zodoende nagenoeg compleet.

Sportiviteit en Respect hebben nog steeds aandacht.

Amy Hauser nam het stokje over van Ine Fransen en is Vertrouwenspersoon.

De herinrichting van het clubhuis is afgerond.

## **07. Financieel verslag**

Anita vraagt Jacques om een toelichting op het financiële verslag te geven.

Ondanks dat er geen competitie is en geen zaalhuur lopen de vaste kosten gewoon door zoals NHV-afdracht, teambijdragen, verzekeringen, onderhoud en VvE-kosten.

Het is onzeker hoelang de lockdown gaat duren. Er is financiële ruimte om de leden enigszins tegemoet te komen. Het voorstel is om één contributie-inning over te slaan. De vereniging is gelukkig financieel gezond gebleven. Aan het einde van het seizoen wordt de balans opgemaakt.

Jacques bedankt alle leden die de vereniging trouw gebleven zijn. René van Steenberg en Gerard Bouma hebben de inning goed geregeld; er zijn weinig vragen van leden.

## **08. a Verslag van de Kascommissie door Tjandra Maas en Edo Bakker**

De Kascommissie 2019-2020 bestaat uit Tjandra Maas en Edo Bakker. Edo leest het kasverslag voor.

“Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 29 oktober 2019 zijn wij, Tjandra Maas en Edo Bakker, benoemd tot kascontrolecommissie. De financiële administratie is dit jaar voor de vijfde keer verzorgd door Jacques Reniers.

Op woensdag 13 januari 2021 hebben wij het financieel jaarverslag van de vereniging over het boekjaar 2019/2020 doorgenomen en gecontroleerd op de juistheid hiervan. Wij hebben een aantal opmerkingen en adviezen.

1. Wij merken op dat als gevolg van de coronamaatregelen de controle van de financiële administratie digitaal heeft plaatsgevonden. Hierdoor is het niet mogelijk gebleken om steekproefsgewijs de facturen te controleren. De controle heeft zich beperkt tot het financiële jaarverslag en een mondelinge toelichting en beantwoording van vragen.

2. Met betrekking tot de contributie-inning merken wij op dat inmiddels alle achterstallige contributie is geïncasseerd. Wij vinden het van belang dat hier voortdurend aandacht aan wordt geschonken om zodoende te voorkomen dat in de toekomst weer achterstand ontstaat.

3. Hoewel de blessureregeling is gewijzigd en hiermee inzichtelijker is geworden, is het in de financiële administratie niet duidelijk te herleiden welk aandeel van de kosten hier aan toe te schrijven is. Wij adviseren de kosten van de blessureregeling inzichtelijk te maken met behulp van een aparte grootboekrekening.

4. Vorig jaar heeft de kascommissie geadviseerd om na te gaan in hoeverre de vereniging verantwoordelijk kan worden gehouden voor afdracht belastingen en sociale lasten in het geval ontvangers van vergoedingen geen verplichte aangifte doen. Wanneer de vereniging hiervoor verantwoordelijk kan worden gesteld dan zou de uitbetalingsprocedure zodanig aangepast moeten worden dat hiervoor geen financieel risico meer bestaat. Wij merken op dat ondanks dat er vorderingen zijn gemaakt, dit advies niet volledig is opgevolgd. Wij adviseren dit alsnog te doen.

5. Vorig jaar heeft de kascommissie geadviseerd de bekostiging van het busvervoer voor selectieteams inzichtelijk te maken met behulp van een aparte grootboekrekening. Hoewel er inkomsten gegenereerd worden voor bekostiging busvervoer door de selectieteams, is nog steeds niet duidelijk of deze kostendekkend zijn.

Verder stelden wij voor om vooraf een vaste toerekening van de opbrengsten af te spreken wanneer er tijdens een publieksavond inkomsten worden geworven voor de buskosten, rekening houdend met extra omzet en winstmarge in de omzet. Dit advies is niet opgevolgd. Wij adviseren dit alsnog te doen.

**Eindconclusie:** De kascommissie adviseert de Algemene Ledenvergadering om het financieel jaarverslag van de penningmeester goed te keuren."

#### **08.b (Her)benoemen van de Kascommissie**

Het stokje van Tjandra moet overgedragen worden, want ze heeft twee jaar in de Kascommissie gezeten. Niemand biedt zich spontaan aan. Tjandra biedt aan om bij ouders te informeren, maar Mieke geeft aan dat Monique Toussaint zich aangemeld heeft om zitting te nemen in de kascommissie. De ALV gaat hiermee akkoord.

Anita vraagt de vergadering het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde beleid. De ALV stemt in.

#### **09. Bestuurswisseling en -verkiezing**

Mieke is formeel aan de beurt om te wisselen. Mieke is al twee keer herbenoemd voor drie jaar; ze mag volgens het Huishoudelijk Reglement niet voor nog één periode in het bestuur zitten.

In het HHR is vastgesteld dat drie keer drie jaar het maximum is. Mieke zou wel graag iemand willen inwerken. Het is een hele volle functie; het is een hele kluit en veel taken hangen samen.

Piet van Adrichem vraagt zich af of kleding echt wel een onderdeel moet blijven van de secretaris. Mieke antwoordt dat er veel samenwerking nodig is met andere commissies om de kleding te kunnen beheren; het is vrij complex.

Edo en Piet doen het voorstel om te kijken - als het reglementair mogelijk is - of Mieke nog een periode door kan gaan. Mieke geeft aan dat ze dan zeker iemand erbij moet hebben of dat het werk wat minder moet worden.

Mischa Veneman vraagt zich af of het een idee is om een takenlijst te maken om zo te kijken of er taken verdeeld kunnen worden.

René van Steenbergen geeft aan er geen bezwaar tegen te hebben om Mieke's termijn te verlengen, maar geeft aan dat het bestuur moet besturen en dat de commissies moeten uitvoeren. Dit om ervoor te zorgen dat ook de secretaris deel uitmaakt van het besturen en zij niet in allerlei commissies taken moet uitvoeren.

Mieke antwoordt dat ze bezig is met het vereenvoudigen en het inzichtelijker maken van taken en het maken van draaiboeken. Vooralsnog vindt ze het meeste werk leuk. Indien de ALV akkoord gaat, wil ze nog wel een tijdje doorgaan. Er zijn geen tegenstemmers.

Anita houdt een afscheidwoordje voor Erik van der Kruk. Ze bedankt Erik hartelijk voor al zijn werkzaamheden en inspanningen als bestuurslid technische zaken. Een presentje gaat zijn kant op.

Jeffrey Westerhout en Mike van Bemmelen zijn kandidaat-bestuursleden. Ze hebben zich via een stukje in de ALV-stukken voorgesteld.

Jeffrey Westerhout is kandidaat-bestuurslid Communicatie en PR, hij heeft geen handbalachtergrond, maar heeft wel ervaring met communicatie.

Mike van Bemmelen is kandidaat-bestuurslid Algemene zaken. Hij speelt in HS1, hij heeft in veel commissies gezeten en werkt samen met Julie van Rijn.

Er wordt gestemd. Jeffrey Westerhout heeft geen tegenstemmers. Anita bedankt hem voor het regelen van de digitale vergadering. Ook Mike van Bemmelen wordt met unanieme meerderheid van stemmen aangenomen. Beiden zijn van harte welkom in het bestuur.

## **Pauze**

### **10. Bestuursbeleid 2020-2021**

Het bestuur streeft ernaar in 2020-2021 voltallig te worden en te blijven.

Het Technisch Beleidsplan en het Vrijwilligers Beleidsplan zijn aangepast. Deze worden gepresenteerd bij agendapunt 14 en 15.

### **11. Bestuursvoorstellen**

Er is al een aantal jaar een klein aantal twijfelende spelers. Ze melden zich in april af in afwachting van de teamindeling en ze melden zich in september weer aan. Dit is niet werkbaar voor de CWZ en voor de ledenadministratie. De problemen en extra kosten worden neergelegd bij de andere leden bijvoorbeeld bij het te laat terug moeten trekken van een team. Het bestuur heeft daarom het voorstel om inschrijfkosten te gaan rekenen, zoals dit ook geldt bij nieuwe leden. Uiteraard uitzonderingen daargelaten bij blessures, verhuizing, studeren of stage en dit in overleg met en ter beoordeling aan het bestuur. De vergadering wordt toestemming gevraagd om dit door te voeren.

René van Steenbergen begrijpt heel goed dat een bepaalde mate van onzekerheid ontstaat en hij heeft daar samen met Gerard Bouma door de inning van de contributiegelden ook mee te maken. Hij vraagt zich wel af of dit geen drempel gaat opwerpen om weer lid te worden.

Mieke hoopt dat het niet nodig is om deze maatregel echt door te voeren. Zeker door corona - er was minder communicatie in de wandelgangen - was het aantal twijfelaars afgelopen zomer groot. Die € 25 is juist een drempel te overwegen lid te blijven. De problemen worden elders in de vereniging neergelegd, met name bij de leden die wel trouw zijn aan de club. Het is lastig plannen.

Ilja Maas stelt voor om iemand die zich af- en weer aanmeldt zonder geldige reden het eerste half jaar niet in hetzelfde team te laten uitkomen. Hij gelooft niet dat de maatregel invloed zal hebben om niet op te zeggen.

Piet van Adrichem geeft aan dat het bijzonder vervelend is dat het onzeker is aan het begin van het seizoen of een speler wel of niet terugkomt en dat een hoofdtrainer een bepalende, talentvolle speler

wél in zijn team op wil en zal nemen. Hij steunt het voorstel van het bestuur. Het is een signaal naar leden toe om aan te geven dat af- en aanmelden voor extra werk zorgt.

Jessica van der Arend vraagt om hoeveel leden het gaat en of dit ook jeugdspelers zijn. Mieke antwoordt dat het vooral selectiespelers betreft. Er was het afgelopen jaar bijvoorbeeld wel een hoofdtrainer, maar geen team.

Jacques Reniers vult aan dat het om een 'herinschrijving' gaat.

Nancy Klompé vraagt wel zorgvuldig om te gaan met de leden die opgezegd hebben. Het zou best kunnen dat ze vijftien jaar op de club rondgelopen hebben, na bijvoorbeeld een jaar weer lid willen worden en dan € 25 moeten betalen. Je mag zeker niet alle afmeldingen over één kam scheren.

Mieke stelt dat dat zeker niet de bedoeling is; het gaat uitsluitend om een enkele calculerende speler die het anderen lastig maakt en die zich binnen een half jaar weer aanmeldt als de indeling hem/haar bevalt waardoor er dus weer geschoven moet worden.

René Westphal vult aan dat er nog meer meespeelt. Je dupeert de hele handbalbond en ook andere verenigingen, als aan het begin van het seizoen nog een team moet worden toegevoegd. Als je naar een andere vereniging gaat, moet je toch ook inschrijfgeld betalen. Je dupeert ook teamgenoten.

René van Steenbergen vraagt zich af of dit zich alleen maar afspeelt aan het einde en het begin van het seizoen. Mieke geeft aan dat dit inderdaad het geval is en dat het echt gaat om het calculerende gedrag; afmelden in april en heraanmelden in september. Het geldt dus niet voor elke herinschrijving. Het zijn gelukkig uitzonderingen. Corona was er in 2020 ook medeoorzaak van dat er weinig fysieke gesprekken zijn geweest over het hoe en waarom van opzeggen.

Leon Luijsterburg vindt het belangrijk dat Oliveo een goed programma aanbiedt. Als TZ een goed programma aanbiedt, zoals oefenwedstrijden zijn de leden ook weinig geneigd om eerder op te zeggen. Hij heeft ook nog als advies om eerder in het seizoen met de spelers in gesprek te gaan.

Via de chatfunctie wordt er voor- en tegengestemd. Jeffrey telt de stemmen: 14 tegen, 8 voor.

Het bestuur neemt de argumenten mee, ook dat er meer en eerder gesproken wordt met leden.

De **blessureregeling** wordt iets vereenvoudigd. Dit kan door de ingevoerde inning in vier termijnen. Indien een speler zwaar geblesseerd is en voorziet dat hij/zij langer dan drie maanden niet kan handballen, wordt zijn/haar lidmaatschap omgezet in niet-spielend/niet-trainend lid. De regeling sluit zo beter aan bij de beleving van de leden. Het gaat om vijf, zes leden per seizoen die zeer ernstig geblesseerd raken voor wie de regeling geldt. Het eigen risico is altijd drie maanden vanwege de vaste kosten. De blessure wordt gemeld aan het bestuur via de secretaris.

**De Rijdersvergoeding** is een behoorlijke administratieve rompslomp, vandaar dat er een drempel is van € 10 per jaar. Veel kleine bedragen worden namelijk geschonken.

René van Steenbergen geeft aan dat voordat je weet of het minder dan € 10 euro is, je toch al een overzicht gemaakt hebt.

Jacques Reniers geeft aan dat er weinig verenigingen zijn die een dergelijke regeling kennen.

Ingrid Kegge geeft aan dat binnen een enkel team er weinig bereidheid is om te rijden en dat als zij toch altijd zal moeten rijden, het wel fijn is als daar een vergoeding tegenover staat.

Henk van Rijn vindt niet dat je het bij de coach moet neerleggen wie er moet rijden. Misschien een idee om gelijk op het formulier te laten zetten of ze de vergoeding wel of niet willen ontvangen.

Piet van Adrichem doet het voorstel om binnen het bestuur dit nogmaals te bespreken.

Ilja van Driel geeft aan dat het ook een idee kan zijn, om de rijders die willen declareren dit zelf indienen bij het bestuur.

Mieke geeft aan dat er door een aantal teams nooit briefjes worden ingediend, omdat zij het onderling geregeld en goed verdeeld hebben. Het gaat echt alleen om die coaches en ouders die vaak verre afstanden rijden. Zij declareren vooral; de rest schenkt de bedragen vaak.

Eric Magielse geeft het idee om een afstandslimiet te overwegen. Mieke geeft aan dat die € 10 daar al een drempel voor is. Het systeem werkt, zeker als de vergoeding eenmaal per jaar berekend wordt.

De aanpassing naar € 10 per jaar wordt voorlopig toegepast.

## **12. Wijzigingen Huishoudelijk Reglement**

Er zijn geen wijzigingen ingediend voor het HHR.

## **13. Vaststelling begroting 2020-2021**

De begroting is nog niet opgemaakt door Jacques Reniers.

René van Steenberghe geeft aan dat het maken van een begroting dit jaar erg moeilijk is. Behalve de structurele vaste kosten valt er weinig te begroten qua kantineomzet etc. Jacques maakt alsnog een begroting en denkt vast na over de begroting voor volgend seizoen. We hopen dat dat weer een normaal seizoen wordt.

## **14. Presentatie Technisch Beleidsplan 2020-2023**

René Westphal deelt digitaal het Technisch Beleidsplan van 15 pagina's. Er is hard gewerkt aan het beleidsplan en het is goedgekeurd door de TC/JC en het bestuur; het heeft dus een breed draagvlak. Het plan is zeker niet in beton gegoten, maar het dient als leidraad. Het draagt uit dat elk team belangrijk is.

Communicatie is erg belangrijk. Er moet eigenlijk vanaf 1 januari al nagedacht worden over het nieuwe seizoen, omdat begin april de bond deze informatie dan al wil hebben.

Iedere coach heeft de beschikking over dit TBP en het is op te vragen via de CTZ.

Anita vraagt om vaststelling van dit technisch beleidsplan. Er wordt gestemd via de chat. Er zijn geen tegenstemmers. Het Technisch Beleidsplan wordt vastgesteld met dank aan René voor al het werk. René bedankt iedereen die eraan meegewerkt heeft.

## **15. Presentatie Vrijwilligersbeleidsplan 2020-2023**

Julie van Rijn: afgelopen seizoen is er hard gewerkt aan een update van het Vrijwilligers Beleidsplan (2020-2023) samen met Mieke, Daniëlle van de Develing en Anne van de Sande, onder andere gebaseerd op een grootschalig onderzoek binnen de vereniging. De speerpunten van dit beleidsplan zijn professionalisering en flexibiliteit. Afgelopen jaren heeft Oliveo achter de feiten aangelopen wat betreft het kader. Nu een nagenoeg compleet bestuur en (bijna) compleet kader is gevormd, kan er hard gewerkt worden aan de communicatie. Communicatie is dan ook een van de speerpunten uit dit plan. Hierdoor zal duidelijk worden wie waar verantwoordelijk voor is. Verder ligt de focus op het werven van leden door meer flexibiliteit aan te bieden, bijvoorbeeld door selectieleden te laten rouleren in het geven van training. Bij flexibilisering krijgen we meer leden aan de slag en wordt het werk aantrekkelijker. Ook krijgt het opleiden van eigen leden aandacht. Door deze professionalisering en flexibiliteit kunnen we als Oliveo gaan groeien en alles uit onze talentvolle leden halen. Het bestuur en het kader kijken enthousiast naar de toekomst om het plan te implementeren.

Het plan kan opgevraagd worden, komt op de site en vragen kunnen via de e-mail gesteld worden.

Anita vraagt wederom om een stemming via de chat. Er zijn geen tegenstemmers, zodat het Vrijwilligers Beleidsplan 2020-2023 wordt vastgesteld.

## **16. Rondvraag**

Anita vraagt of iemand gebruik wil maken van de rondvraag.

Piet van Adrichem vraagt of het opzetten van een nieuw IKC (Integraal Kindcentrum) naast Het Nest op termijn gevolgen heeft voor het aantal uren dat SPP huurt van Oliveo. Sjoerd Sliggers geeft aan dat hier al over gesproken is en dat SPP de garantie heeft gegeven dat ze de uren bij Oliveo hard nodig blijven houden. Zeker de eerste vijf jaar is extra ruimte nodig.

Piet van Adrichem neemt het recht dat hij als Erelid het laatste woord mag hebben. Hij complimenteert het bestuur dat zij het afgelopen jaar zo goed doorgekomen zijn en dat er zelfs ruimte is geweest voor het schrijven van nieuwe beleidsplannen waar ambitie uitspreekt. Hij wenst het bestuur succes.

Mieke komt nog terug op het Stemrecht. Mieke wil hier het Huishoudelijk Reglement nog wel op aanpassen, daar het soms onduidelijk is wie precies stemrecht heeft.

Op 2 juli bestaat Oliveo Handbal 70 jaar. Dit wil het bestuur niet ongemerkt voorbij laten gaan. Plannen zijn nog niet concreet. Mieke vraagt mensen om in de werkgroep zitting te nemen of ideeën aan te dragen.

José Langelaan komt via de chat nog even terug op het niet-innen van de contributie van de derde termijn. De eerste en tweede termijn zijn geïnd en in die termijnen is ook getraind en gespeeld. Als je de derde termijn niet int - en waarschijnlijk kan er vanaf 1 april weer getraind en misschien weer gespeeld worden - kan er wellicht ook voor gekozen worden om beide termijnen voor de helft te innen of het bedrag per nieuw seizoen te verrekenen.

Mieke: het argument om de derde termijn niet te innen, is vooral om de leden enthousiast te houden en om massaal afmelden te voorkomen. Het bestuur denkt dat niet-innen in de derde termijn beter werkt. Vóór 1 april moeten leden zich afgemeld hebben vanwege de planning. We hopen dat leden wat geduldiger worden, als er nu niet geïnd wordt, omdat nu alles stilligt. Niet-innen is eenvoudiger dan achteraf terugbetalen. De inning van de vierde termijn wordt binnenkort bekeken.

René Westphal geeft aan dat iedere opening die er gegeven wordt om te mogen laten trainen en spelen zal worden aangegrepen. NHV-kosten zijn gewoon doorberekend.

Zaterdag 23 januari gaat vanaf 21.00 uur de avondklok in.

Ilya Maas geeft aan dat bij hem nog niet duidelijk is wat er uiteindelijk besloten is. René Westphal geeft aan dat de derde termijn bij niemand geïnd wordt en dat het leden die Oliveo een warm hart toedragen vrij is om toch de derde termijn te betalen.

René van Steenberghe geeft aan dat de derde termijn eind januari en de vierde termijn eind maart op de planning staat. De leden hebben recht op duidelijkheid.

René Westphal zegt dat alle leden geïnformeerd worden. De vierde termijn is nog even afwachten, afhankelijk van de kosten die Oliveo nog maakt aan bijvoorbeeld zaalhuur en scheidsrechters.

### **17. Sluiting**

Anita bedankt ieder voor zijn/haar bijdrage en hoopt dat niemand ziek wordt en dat we weer snel kunnen gaan handballen en elkaar weer fysiek kunnen zien en spreken.

Ze sluit de vergadering om 23.15 uur